

An illustration of a hand holding a small green seedling with two leaves. A blue butterfly is perched on one of the leaves. The background is a light orange wash with some green foliage at the bottom corners.

# **Informe de sostenibilidad 2024**

**HERRAGRO**

**Click aquí**





# Apuesta **Estratégica** 2024

Desde nuestro gran propósito organizacional “**PODER TRANSFORMADOR PARA GENERAR VALOR SOSTENIBLE**”, venimos haciendo la construcción una apuesta estratégica desde la dimensión social, ambiental, económica de sostenibilidad.

1.

Apostamos a continuar **desafiando, sosteniendo y aumentando el valor** en el mercado actual de **HERRAMIENTAS MANUALES** en los canales tradicionales (Distribuidores y Puntos de Venta) y emergentes (FAF) para llegarle al cliente de una manera **contundente, consistente y rentable** ; en el marco de los retos económicos y sociales del momento histórico en Colombia y en los mercados de exportación en LATAM (Ecuador – Perú – Venezuela).

2.

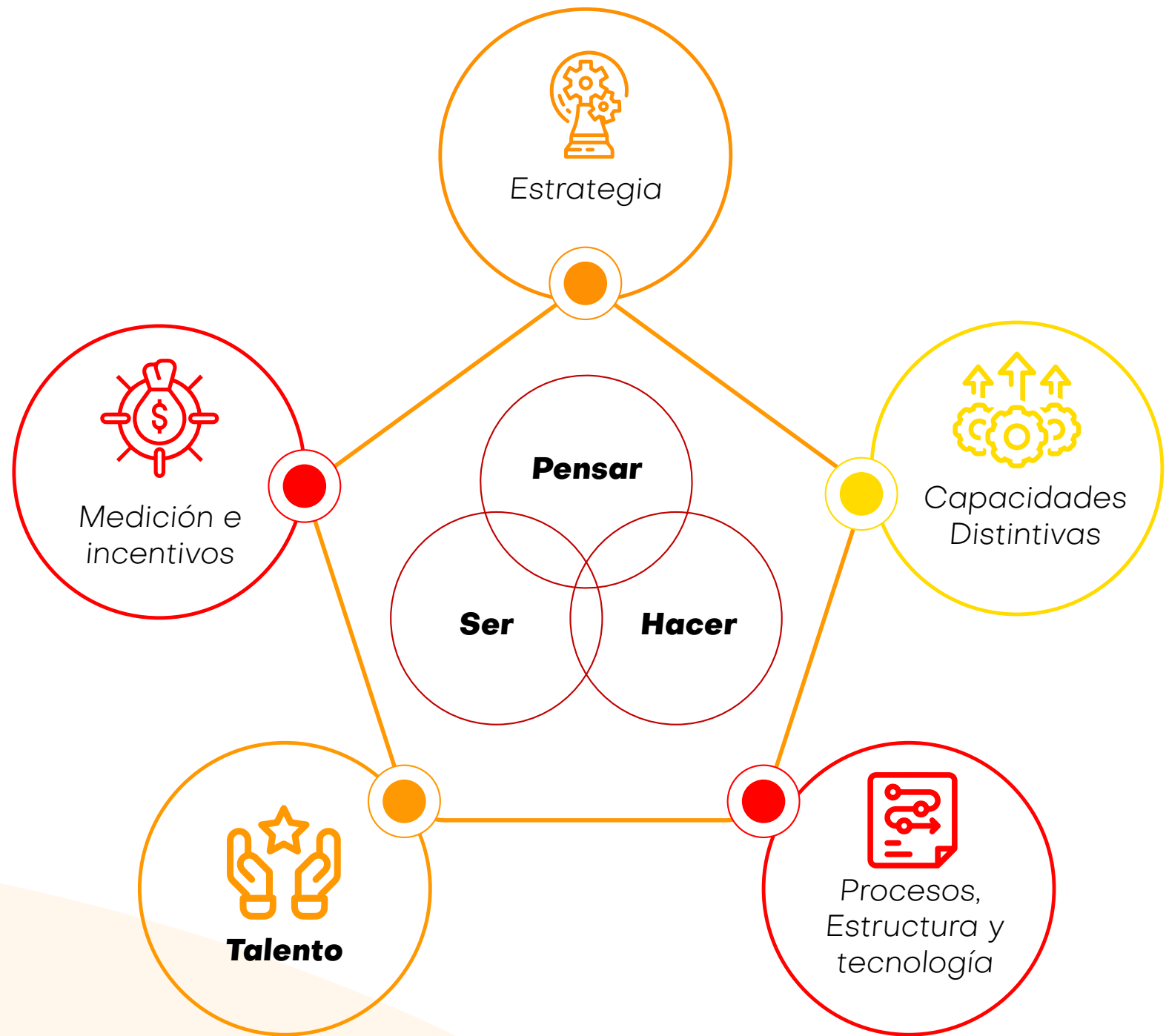
Apostamos a la **búsqueda y desarrollo un nuevo mercado y/o modelos de negocio de valor** que nos permita proyectar una organización por otros 60 años, desde la estructuración de una **UNIDAD DE NEGOCIO ESPECIALIZADA**, soportada en una de nuestras principales capacidades en la operación, diseño y proyectos: “**Forja**” para crear **un portafolio diferenciado** y atender necesidades del sector de **AUTOPARTES e INDUSTRIA**, en los mercados de **USA y Colombia** principalmente; aprovechando las oportunidades actuales y tendencias como Nearshoring, que nos ha habilitado las puertas para jugar en ellos.

3.

Para apalancar las capacidades actuales y futuras que requiere la puesta en los mercados y segmentos donde buscamos generar valor, es clave desarrollar y fortalecer capacidades habilitadoras como el **Sistema de Innovación, el Ecosistema Digital de negocio, y un Talento Humano Transformador** para honrar la estrategia y propósito.

# Gestión Estratégica

Elementos modelo organizacional



## Poder Transformador para generar valor Sostenible



### Portafolio diferenciado

Buscamos **crear o atender requerimientos de cliente** de un **portafolio especializado** de productos dirigido a determinados segmentos de clientes y mercados, que nos permita tener un **diferencial técnico** como atributo principal.



### Negocios y Mercados de Valor

Buscamos **identificar y desarrollar nuevos modelos de negocio o mercados** en segmentos donde podamos **maximizar el valor** con un portafolio especializado y diferenciado.

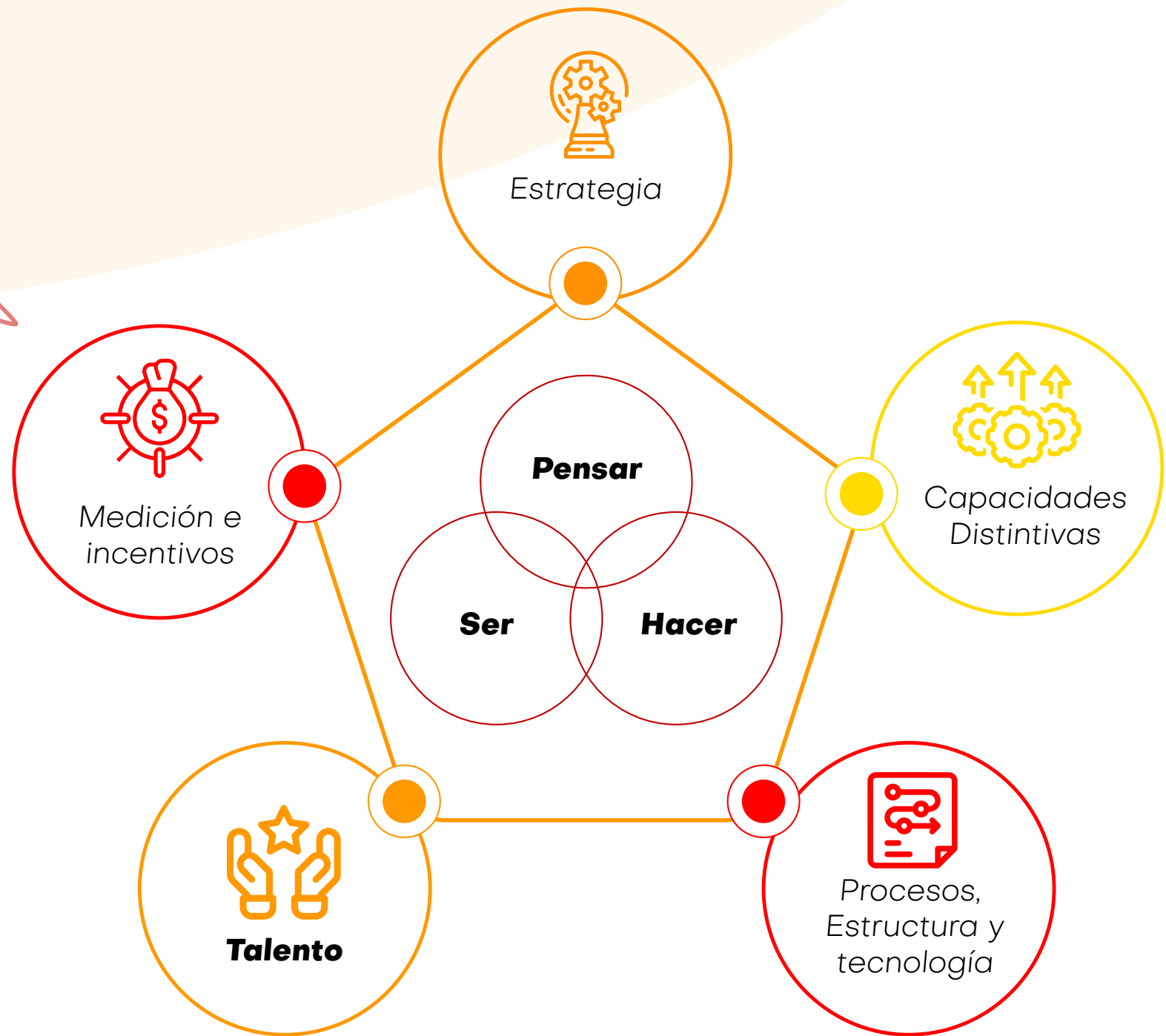


### Contundente, consistente y rentable en el canal

Buscamos llegar a los canales comerciales actuales con una **mayor contundencia, consistencia y rentabilidad**, para **generar valor de forma sostenible**.

# Gestión Estratégica

Elementos modelo organizacional



# Poder Transformador para generar valor Sostenible

Operaciones, **Diseño & Proyectos**

Sistema de **Innovación**

Go to **Market**

Ecosistema **Digital & Analítica**

**Talento Humano**  
Transformador





# Gestión **Estratégica**

## Capacidades **Distintivas**



Go to  
Market

Nuestra capacidad organizacional de llegar a los clientes de forma **contundente, consistente y rentable** con nuestro portafolio, **identificando y aprovechando** los **atributos de valor** en cada **canal de distribución y los actores** que participan en el mismo.



Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**

Nuestra capacidad de diseñar, desarrollar y ejecutar proyectos de alto impacto que nos permita **crear un portafolio relevante y diferenciado** para apalancar el crecimiento de **modelos de negocios y mercados de valor**, soportados en una **alta experticia en Forja, capacidad técnica y eficiencia operativa**.

## Capacidades **Habilitadoras**



Sistema de  
**Innovación**

Nuestra capacidad de **dejar paradigmas para renacer**, transformar y **generar valor sostenible** en el tiempo; con energía, conocimiento y creatividad.



**Talento Humano**  
Transformador

**Somos el poder transformador** que crea valor sostenible, con **liderazgo, experticia, innovación, y conciencia del SER**, promoviendo una **cultura sana y diversa para honrar nuestro propósito**.



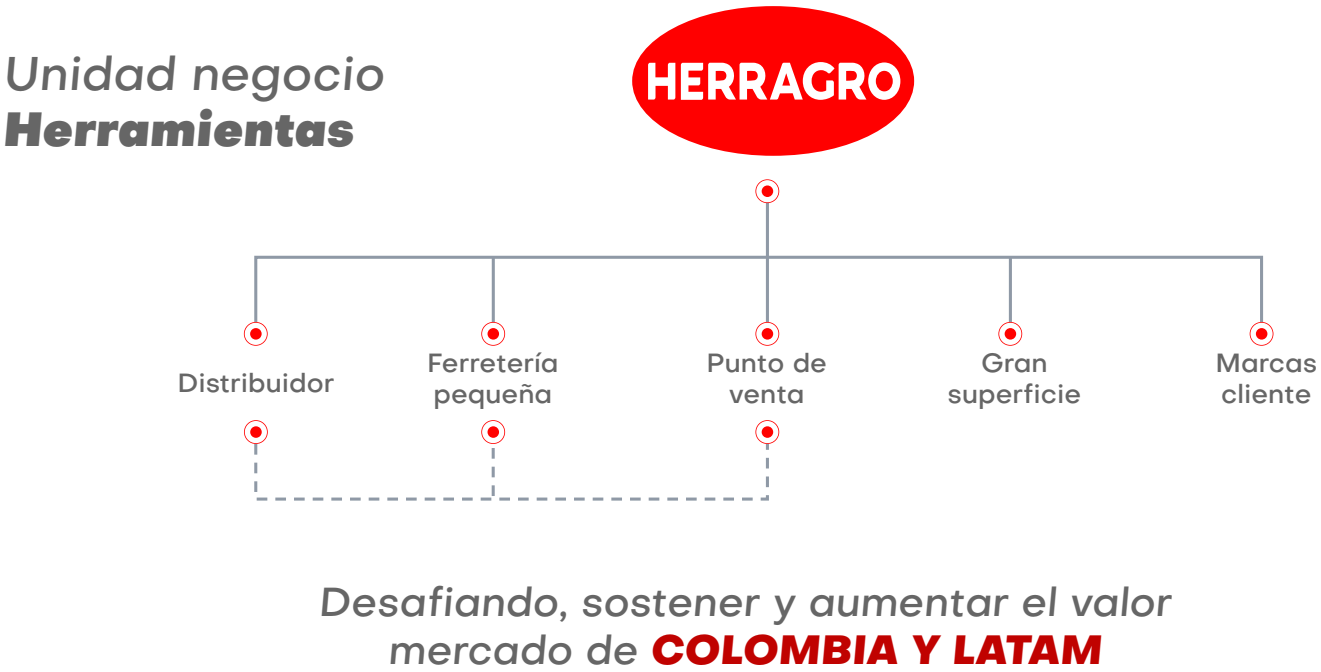
**Ecosistema**  
Digital & Analítica

Nuestra capacidad de **tomar decisiones estratégicas** sobre **unidades de negocio, portafolio y mercados**, a partir de la capturar, procesamiento, integración y análisis **de datos de valor**, de forma **automatizada, ágil y segura**.



# Apuesta Estratégica

Negocio  
Core



Crecimiento



## Desarrollo Canal FAF

Atención directa Ferretería pequeña.

## Desarrollo Marca Cliente

Apalancado en la experticia y  
competitividad de la planta.



## Mercado Autopartes

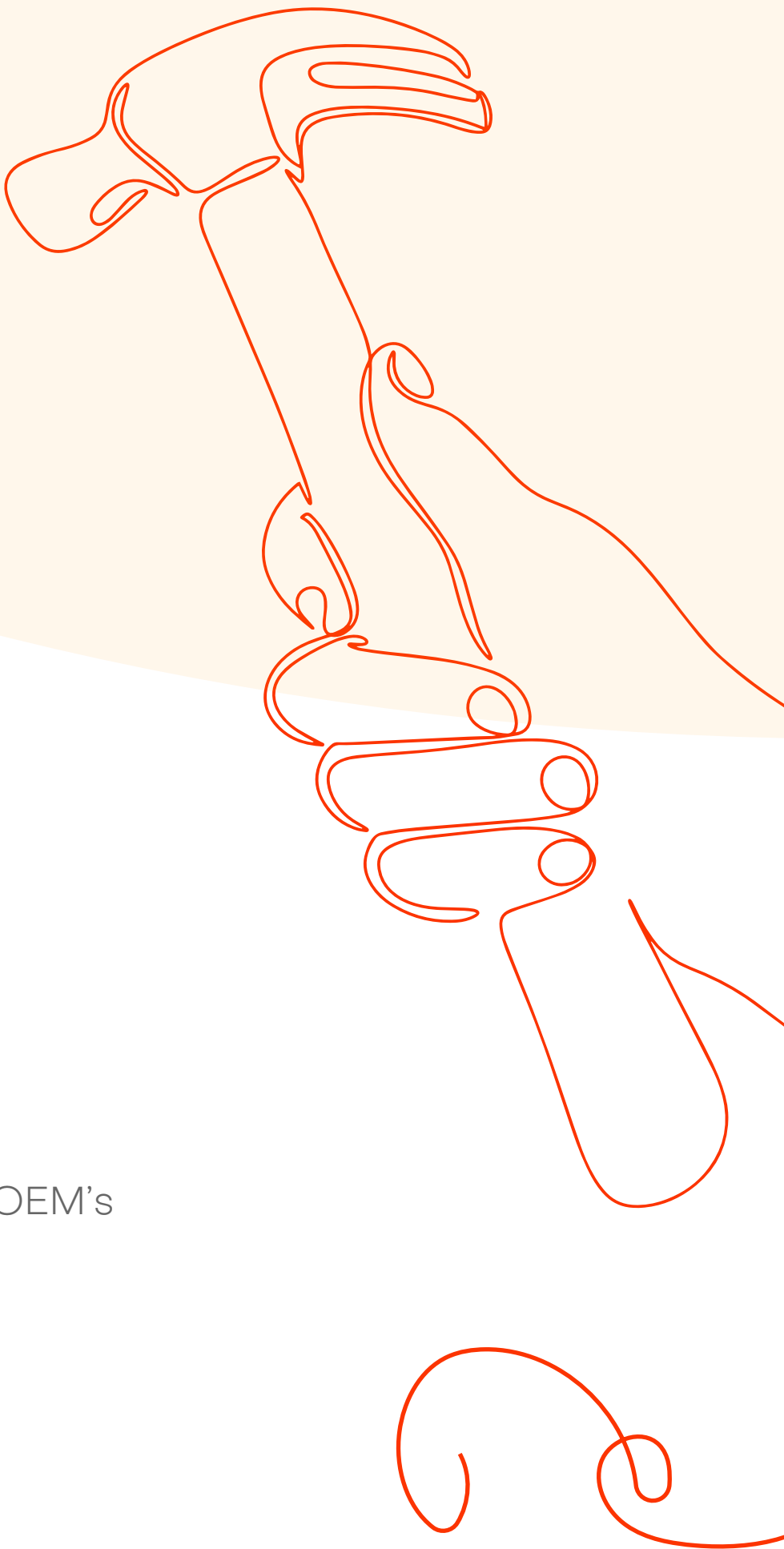
Piezas Forjadas para Tiers nivel 1, 2 y 3, y OEM's

## Portafolio Industrial

Piezas forjadas especializadas para  
la industria – Cuerpos Moledores.

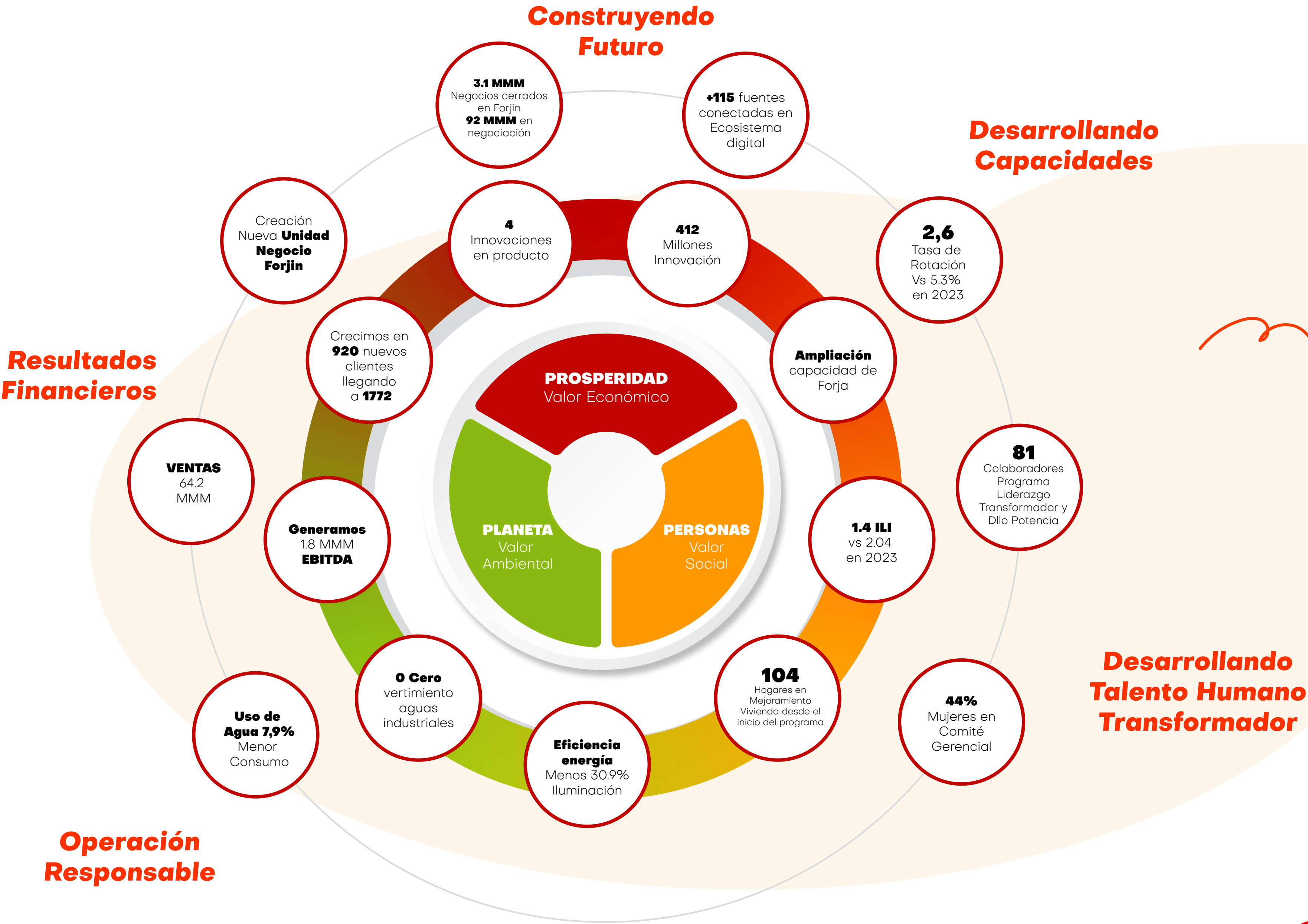
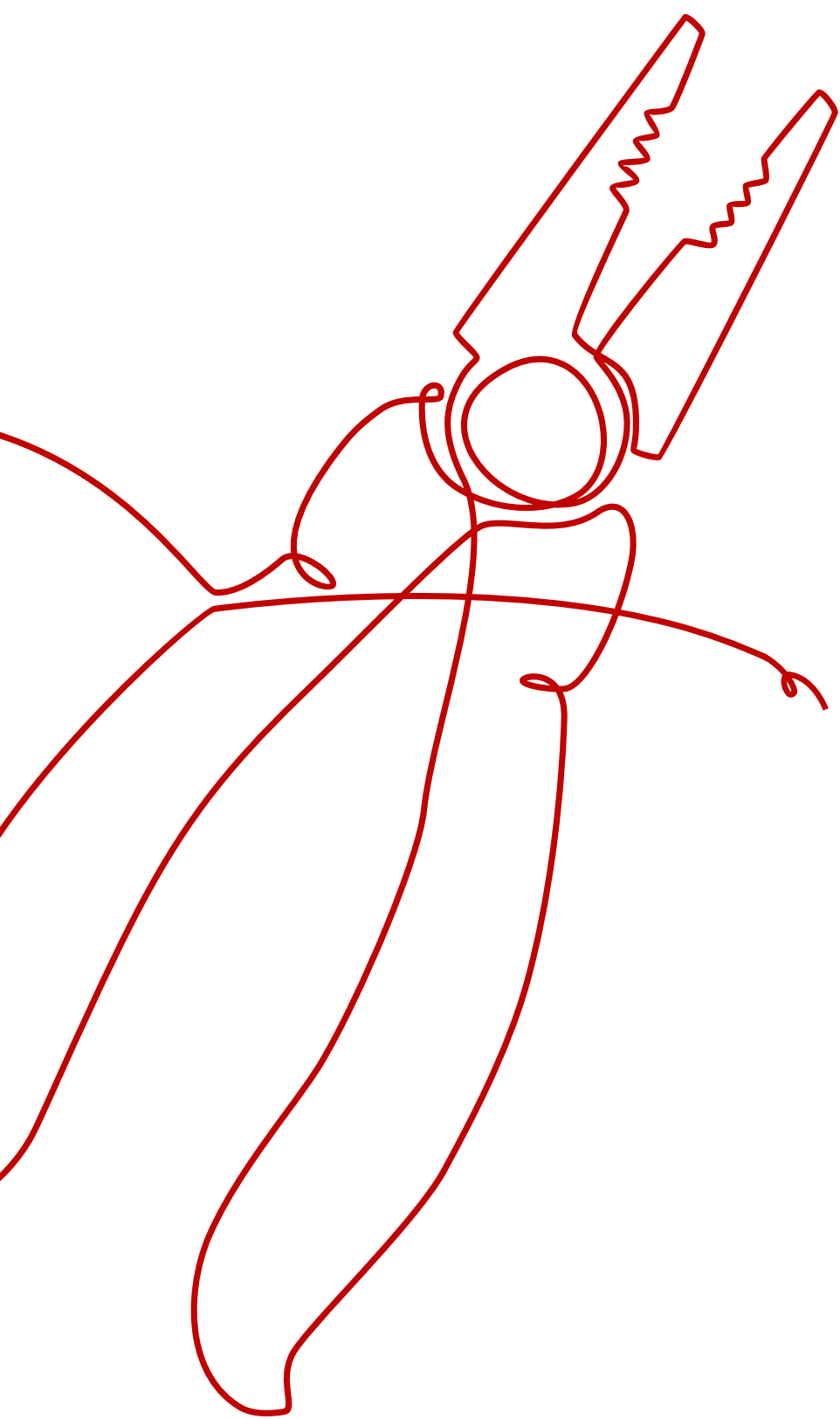
## Fortalecimiento Operativo Forja

Aumento capacidades para atender necesidades  
técnicas de los mercados de Autopartes e Industrias.





# Principales Resultados 2024





# Índice

01.

## Talento Humano Transformador

- PÁG. 10 | Herragro apoya tu proyecto de vivienda
- PÁG. 12 | Herragro te beneficia
- PÁG. 15 | Responsabilidad social empresarial
- PÁG. 16 | Acompañamiento psicológico
- PÁG. 17 | Herragro te reconoce
- PÁG. 18 | Empleo formal y pago justo
- PÁG. 21 | Herragro te desarrolla
- PÁG. 29 | Herragro te cuida

## Herragro sostenible

- PÁG. 40 | Gestión de residuos sólidos
- PÁG. 41 | Gestión de la flora y fauna
- PÁG. 42 | Gestión del programa de sustancias químicas

03.

## Desarrollando Capacidades

- PÁG. 54 | Ecosistema de analítica

## Ecosistema Digital & Analítica

02.

## Sistema de Innovación

## Construyendo Futuro

- PÁG. 45 | Innovación en Herragro
- PÁG. 52 | Espíritu innovador

04.

## Operaciones, Diseño & Proyectos

## Desarrollando Capacidades

- PÁG. 59 | Infraestructura
- PÁG. 61 | Equipos
- PÁG. 65 | Desarrollo de productos



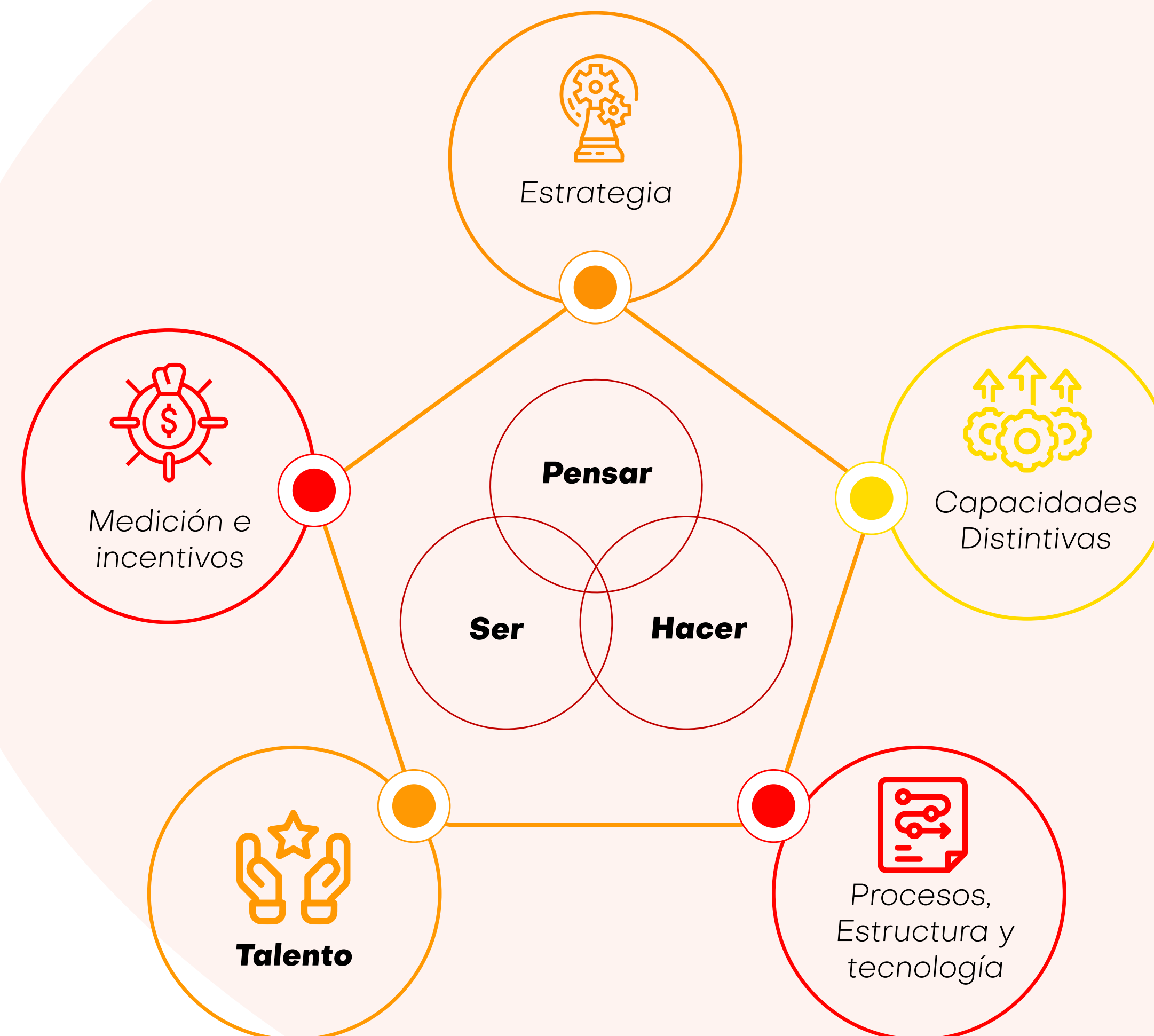


## Talento Humano Transformador



## Talento Humano Transformador

Somos el poder transformador que crea valor sostenible, con **liderazgo, experticia, innovación, y conciencia del SER**, promoviendo una **cultura sana y diversa** para honrar nuestro propós







## Herragro apoya tu proyecto de vivienda – social

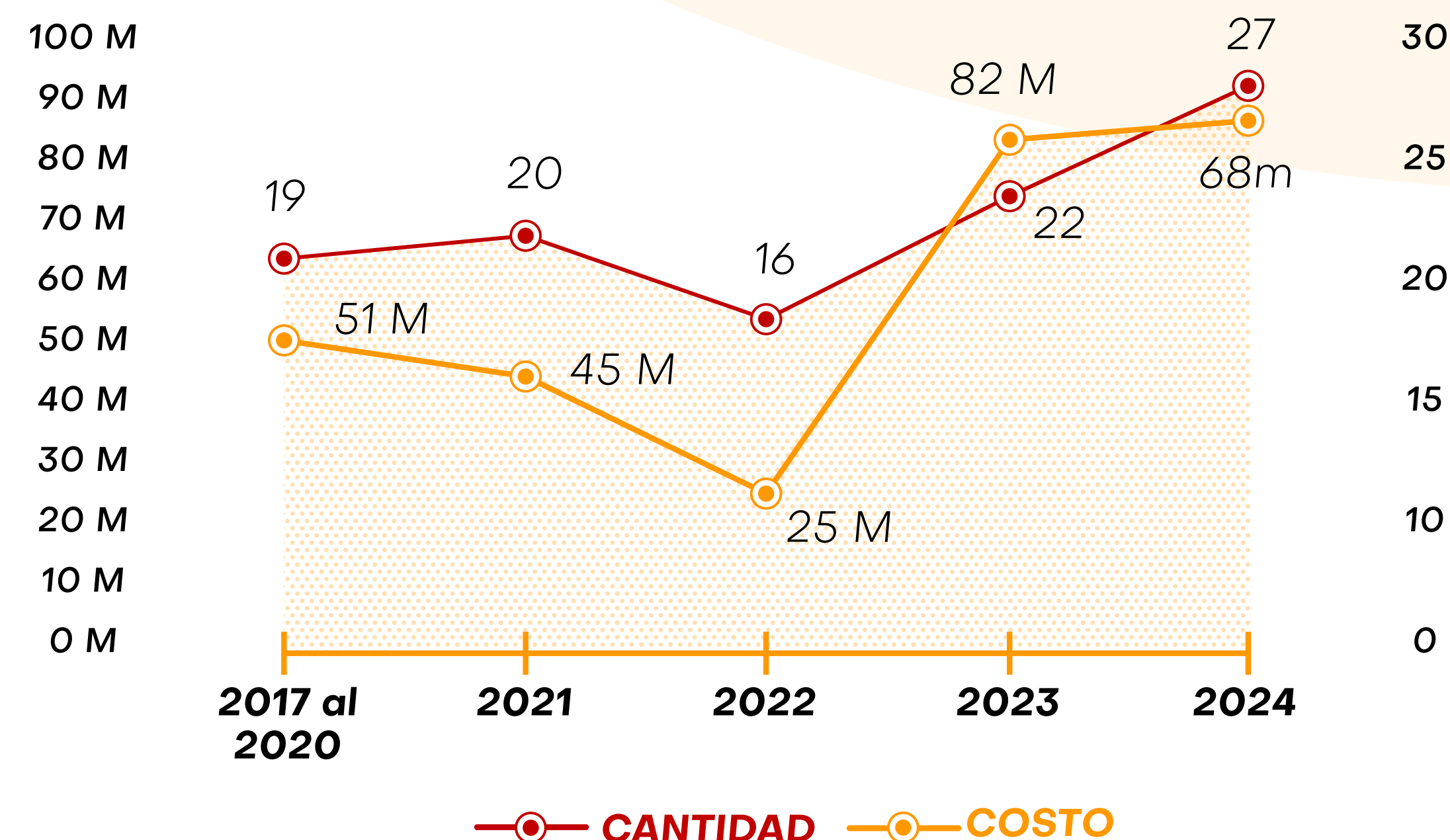
### programa donación de materiales

En búsqueda de mejorar las condiciones de vida de nuestros empleados, durante el año 2024 se beneficiaron **27 personas** con el programa donación de materiales para la construcción o mejora de vivienda, logrando impactar no solo a **nuestros trabajadores (14)**, sino también a **13 familiares**.



**Hogares  
impactados  
con estrategia:**

**104**



**Click  
aquí**



y conoce nuestro programa de  
mejoramiento de vivienda





## Talento Humano Transformador

### Herragro te beneficia Auxilios Educativos 2024:



**Beneficiarios:**

27



**Hijos empleados:**

12



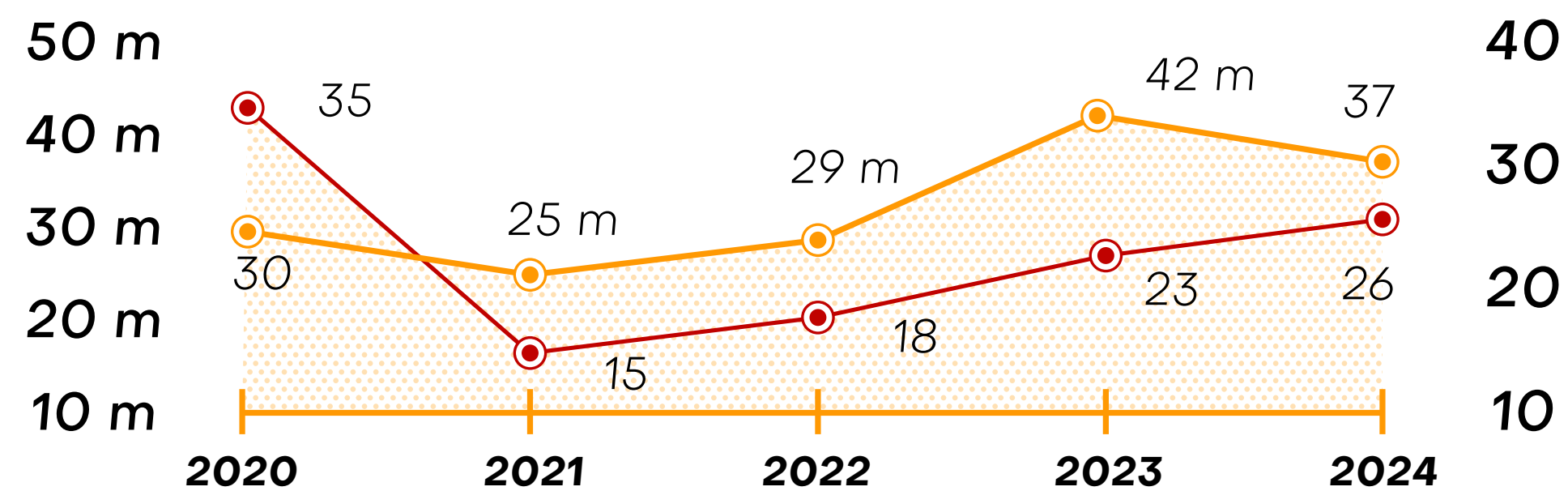
**Empleados:**

15



**Valor:**

\$ 37.318.000



### Fondo nueva era 2024:



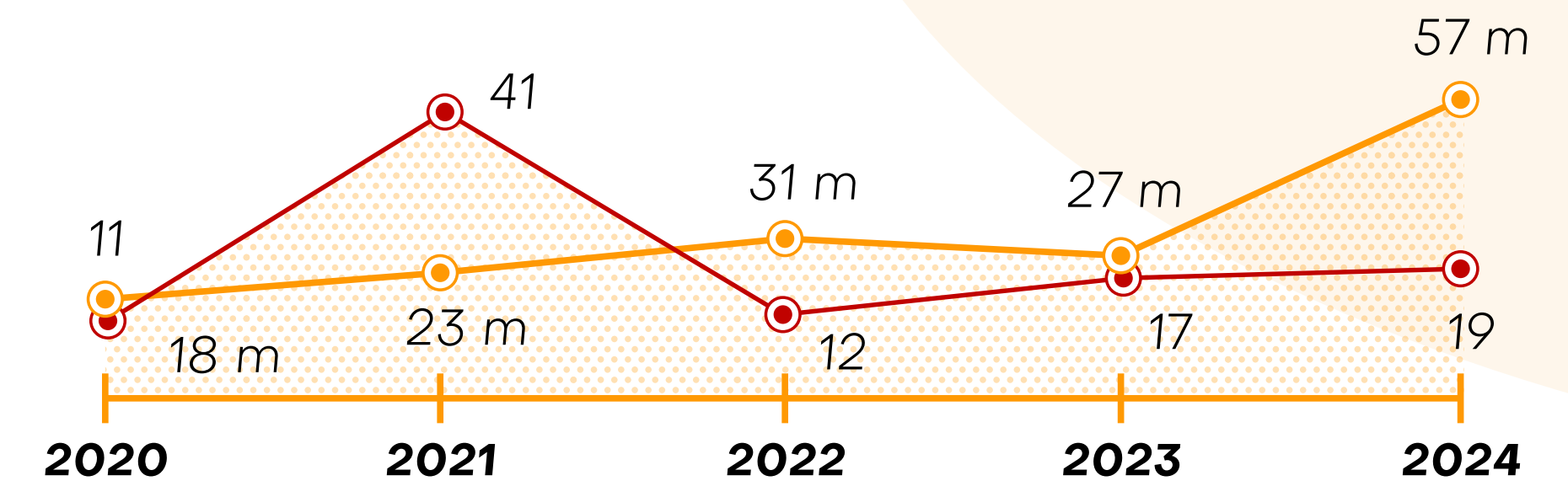
**Beneficiarios:**

19



**Valor:**

\$56.902.000



### Beneficio leche 2024:



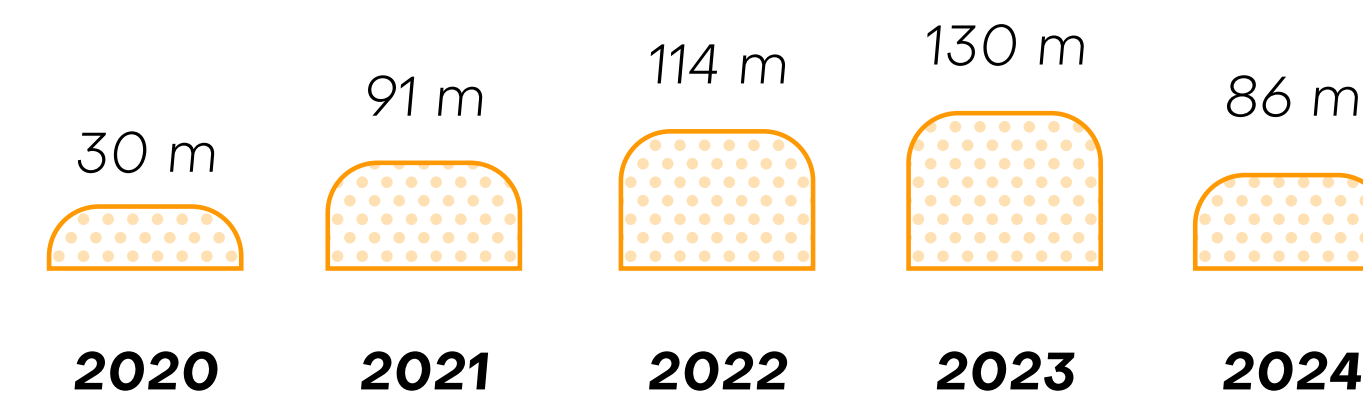
**Beneficiarios:**

100% personal operativo



**Valor:**

\$86.208.700





## Talento Humano Transformador



## Herragro te beneficia

### Auxilio de alimentación 2024 :



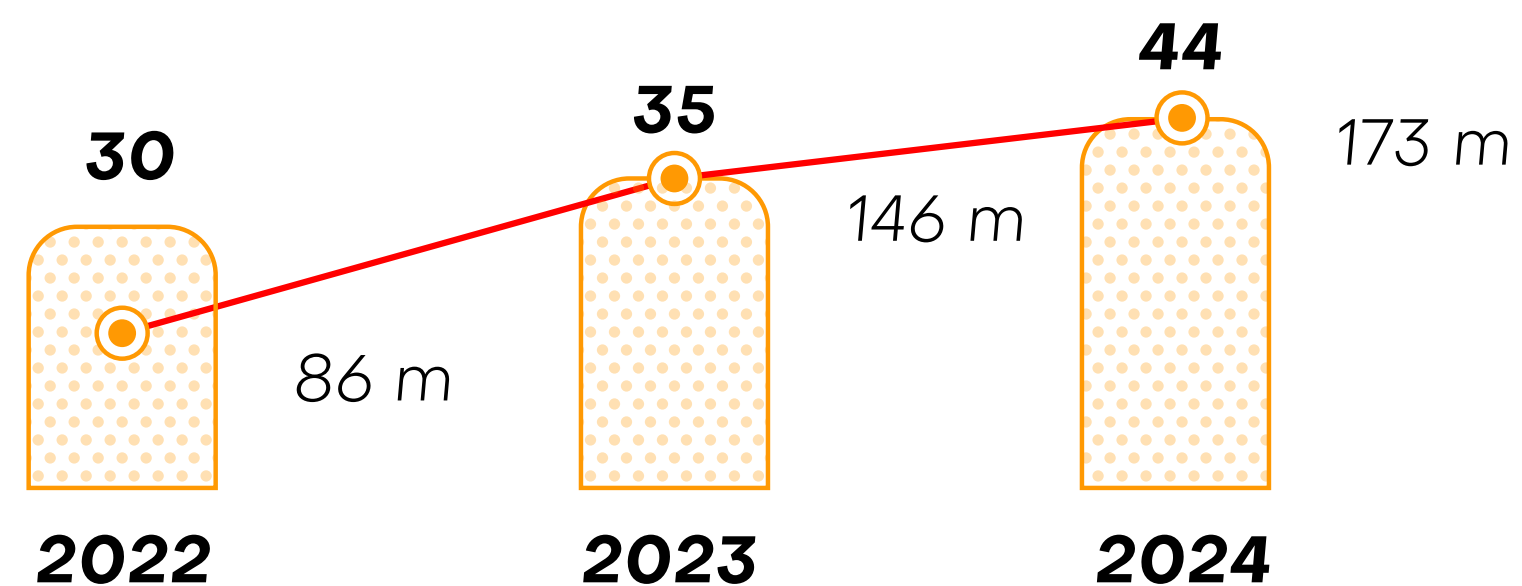
**Beneficiarios:**

44



**Valor:**

\$ 173.086.600



### Auxilio Lentes 2024:



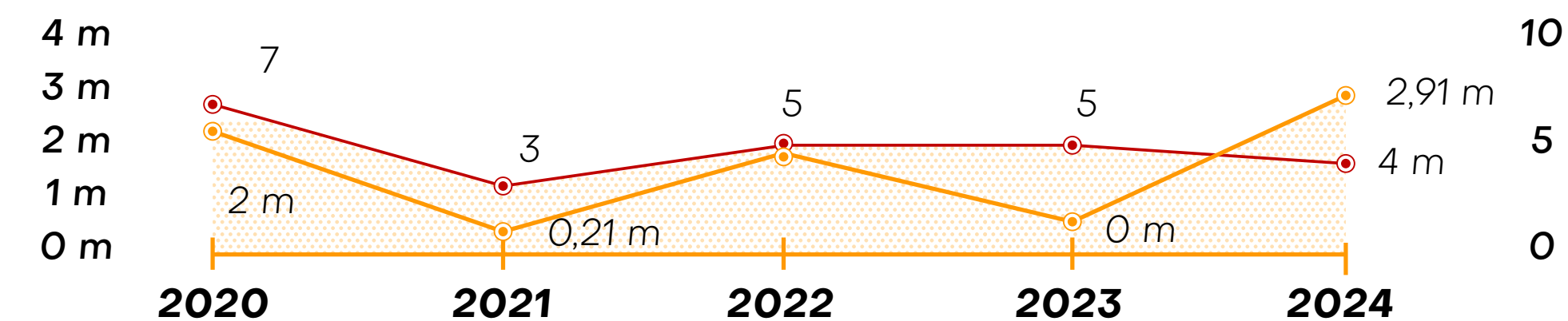
**Beneficiarios:**

4



**Valor:**

\$ 2.910.000



### Total beneficios 2024:



**Valor:**

\$ \$356.425.300







**Click  
aquí**



y conoce como vivimos  
nuestras actividades recreativas

# Responsabilidad social empresarial

Talento Humano  
Transformador



**Día de la  
no violencia  
de género**



**Entrega de donaciones  
personas afectadas  
incendio barrio Samaria**



**Programa Estefanía  
Martínez – Cámara  
de Comercio**



**Implementación y  
socialización política**

de prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas LGBTIQ.

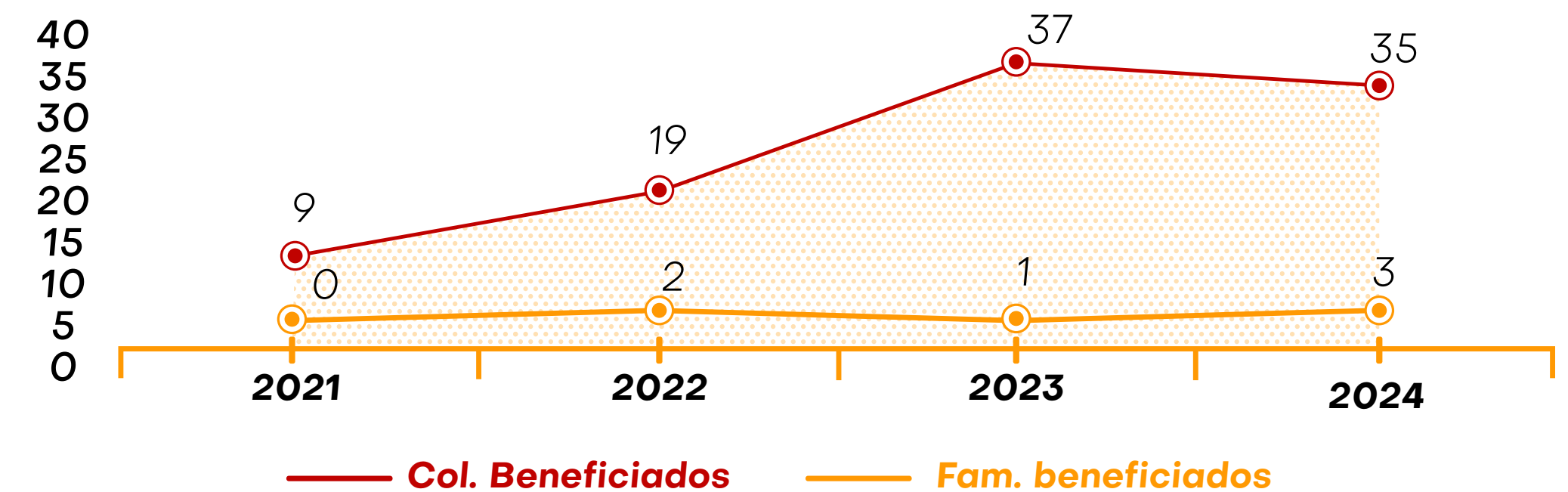




## Histórico programa acompañamiento psicológico

Durante el 2024 se beneficiaron 35 colaboradores y 3 familias con nuestros programas de atención psicológica.

### Histórico programa acompañamiento psicológico :



## Herragro te reconoce pensionados

**Talento Humano**  
Transformador



“Muy agradecido porque para mí fue muy bacano, disfruté mucho, conocí. Es un muy buen regalo, es una compensación a tantos años de sacrificio, trasnochos, de todo lo que vive uno acá.”

**¡Muchas gracias a la empresa!**

**José Gilberto Velandia**

33 años de servicio



Del regalo, gracias a Dios, que experiencia tan bonita, se siente unomuy complacido porque cuando lo tienen en cuenta dice “gracias, Dios mío, que belleza, gracias, Dios”, estoy muy agradecido, DIOS les pague y repercuta en Herragro porque la energía se devuelve, no solo Herragro, todas las empresas pasan por momentos difíciles, pero sé que eso va a cambiar.

**José Duván Delgado**

31 años de servicio



“Yo tengo mucho que agradecerle a la empresa porque aquí gracias a Dios pude conseguir mi casa, educara mis hijos y me sostuvieron todos estos años. Mejor dicho, la familia y mi señora dicen que eso no se vuelve a ver, muchas gracias. Que no sentí, mejor dicho, una alegría la berraca.”

**José William Vallejo**

31 años de servicio







## Talento Humano Transformador



## Empleo formal y pago justo



En el comité de gerencia contamos la participación de **4 mujeres** de un total de **9 integrantes**.



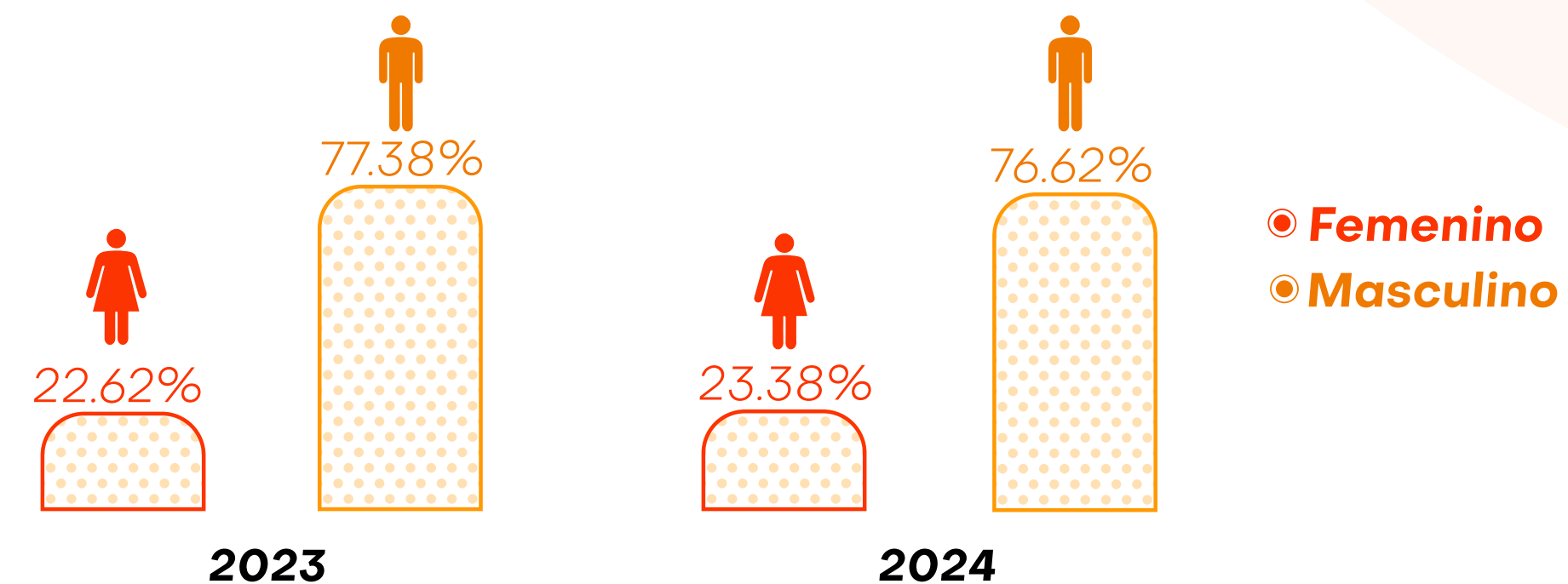
**248**  
colaboradores  
con contrato fijo y temporal.



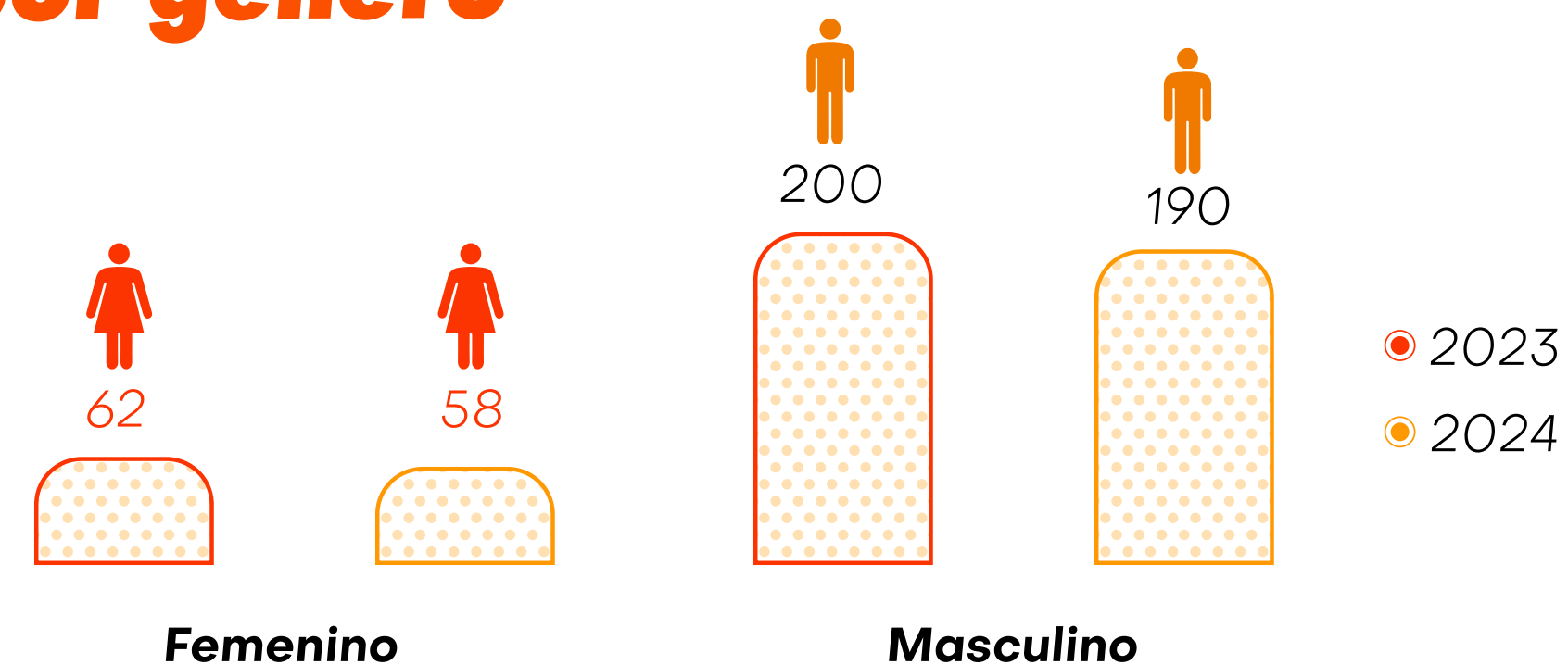
**El 95,16%**

de nuestro personal tiene contrato directo por la empresa.

## Participación por genero



## Distribución por genero

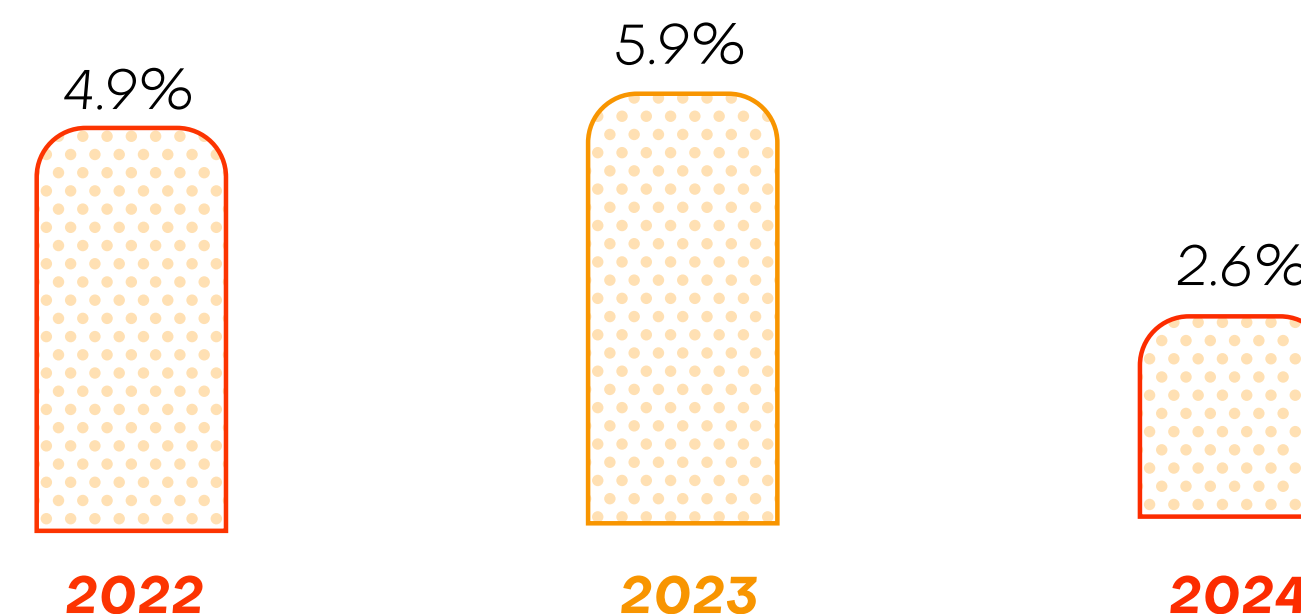




**Talento Humano**  
Transformador



## Rotación promedio



## Empleo formal y pago justo

En el 2024 logramos:



**10**

movimientos internos  
(cambios de cargo).



**16**

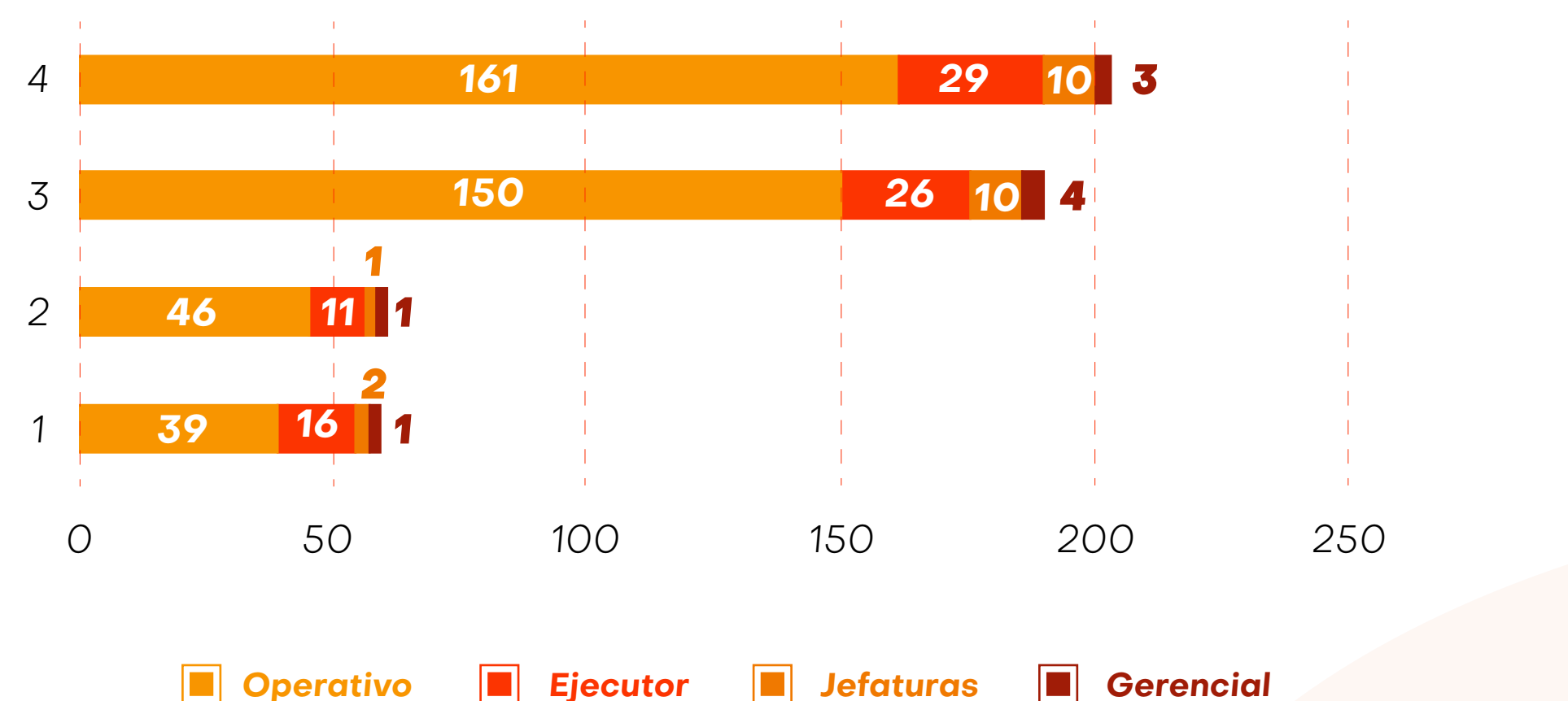
movimientos a nivel operativo  
dentro de las **9 escalas salariales**.



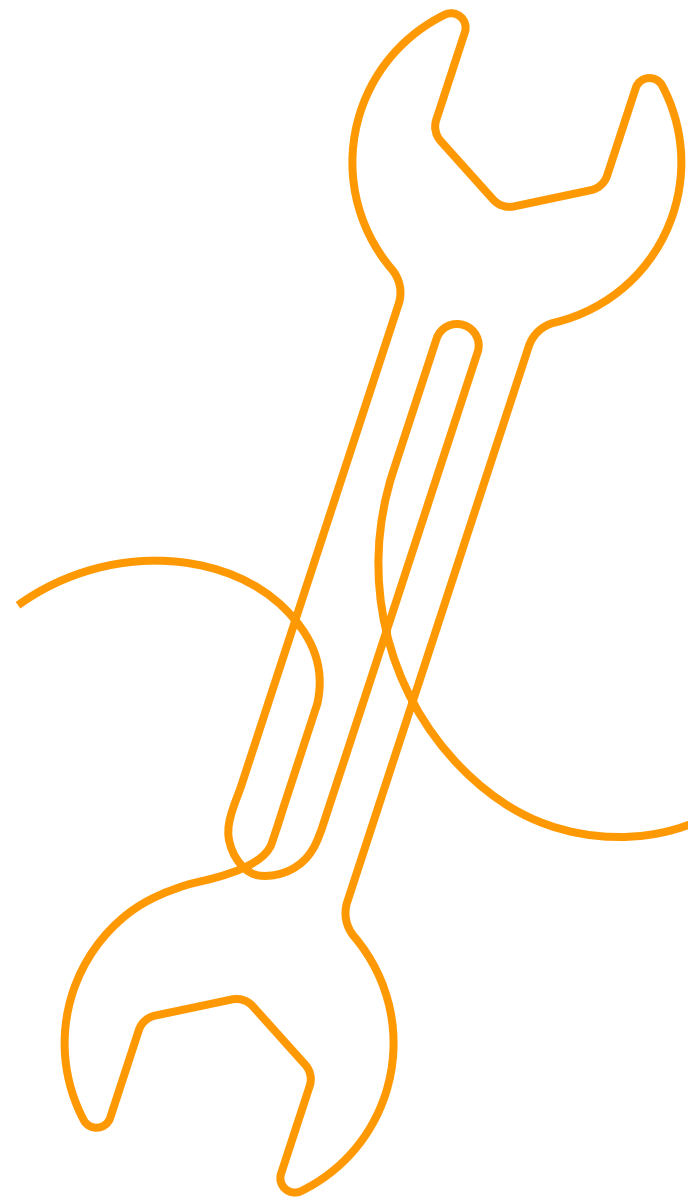
**6**

roles creados  
en 2024.

## Distribución por nivel de contribución

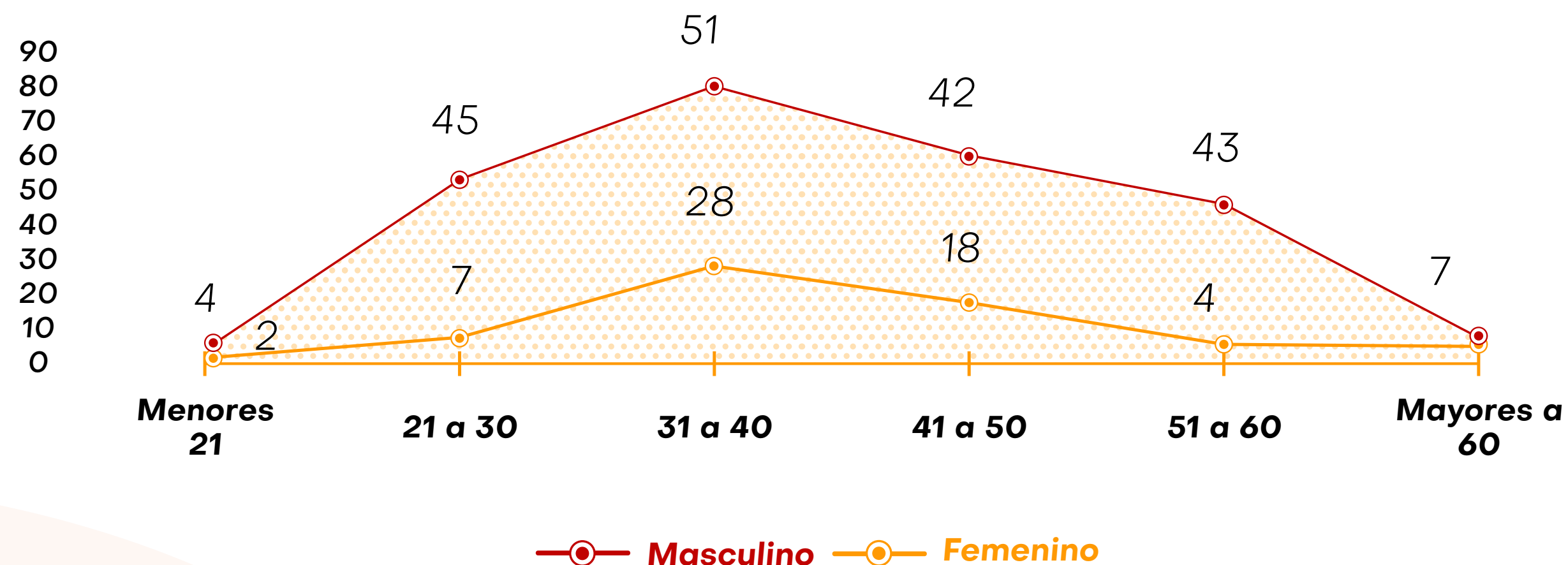






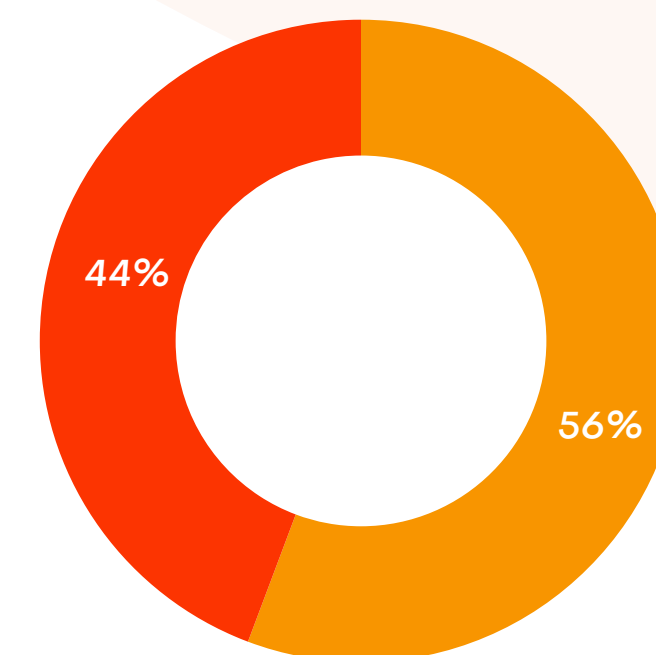
## Empleo formal y pago justo

### Distribución por identidad y género

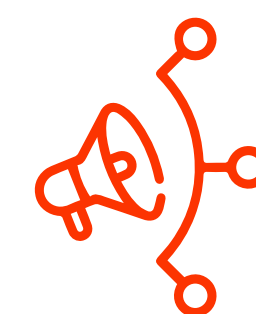


### Comite de Gerencia 2024

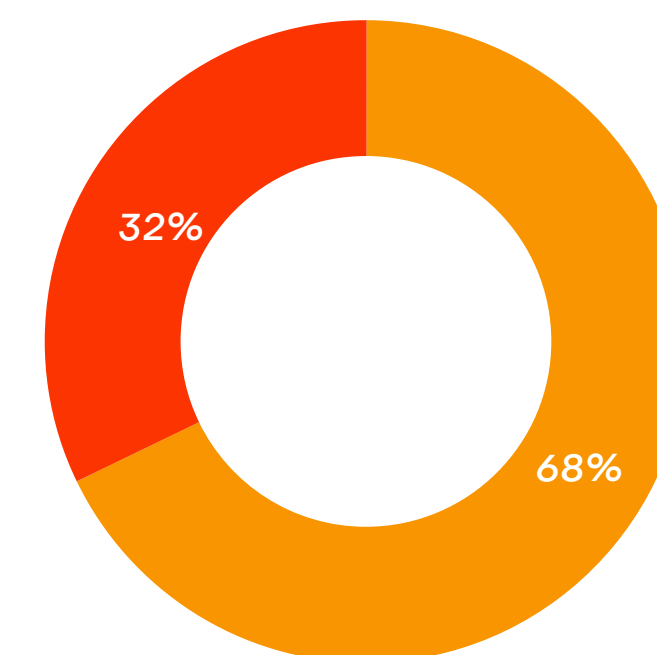
### Talento Humano Transformador



● Mujeres  
● Hombres



### Jefaturas y coordinaciones 2024



● Mujeres  
● Hombres

# Herragro te desarrolla

Gestión del conocimiento

**Talento Humano**  
Transformador





# Herragro te desarrolla

Acompañamos y capacitamos a nuestros colaboradores para construir una futuro organizacional exitoso:

**Talento Humano**  
Transformador



## Programa Liderazgo Transformador

**39 Líderes en Planta**

Comunicación y Liderazgo.

**9 Líderes Tácticos**

Pensamiento Crítico y Estratégico.



**9 Líderes de Comité de Gerencia**

Pensamiento Crítico y Estratégico

**9 Líderes Técnicos**

Comunicación, liderazgo y pensamiento segundo orden, Manejo de Poder.



# Herragro te desarrolla

Talento Humano  
Transformador



# 15 Personas

en programas de desarrollo o  
desarrollo de potencial

Estrategia orientada a la identificación y desarrollo de competencias y habilidades o de colaboradores con potencial, con el objetivo de gestionar el conocimiento y asegurar un suministro interno de líderes y sucesores en cargos claves dentro de la organización.





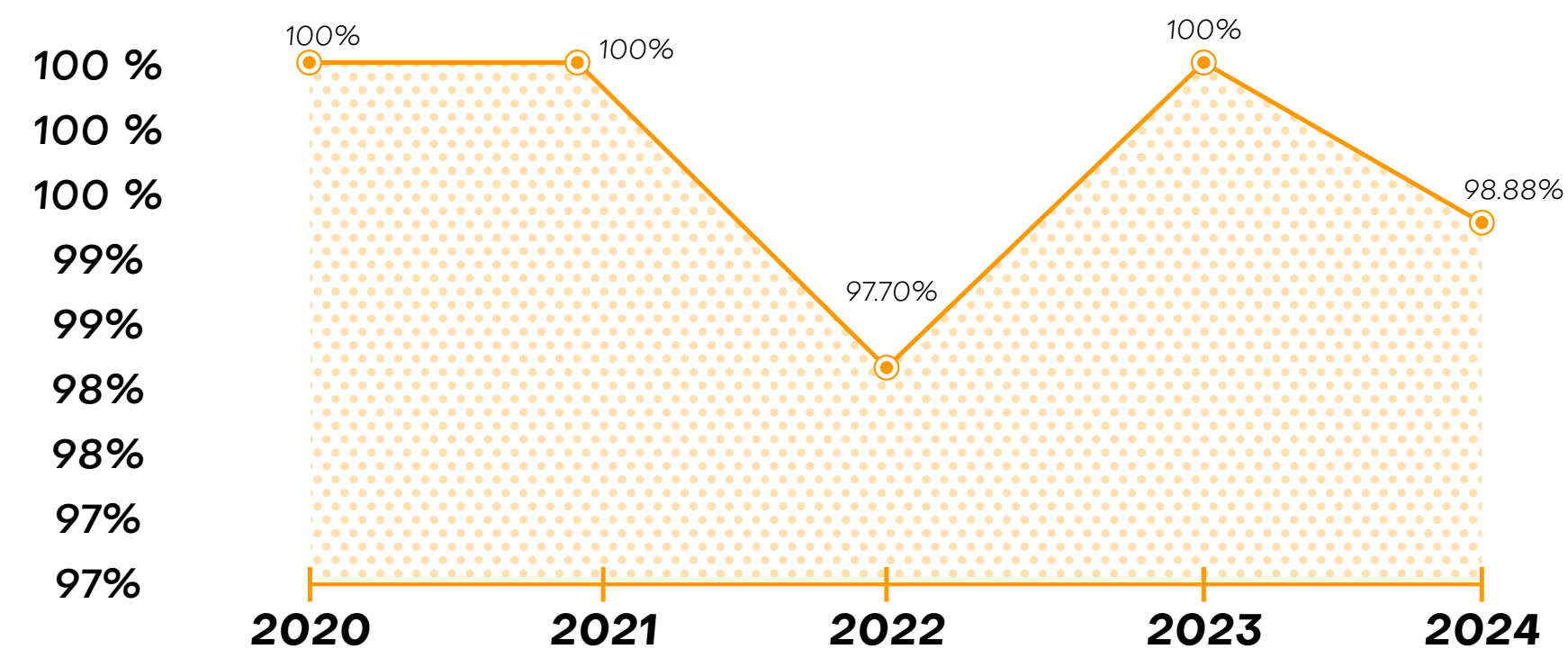
# Herragro te desarrolla

Gestión del conocimiento

Talento Humano  
Transformador

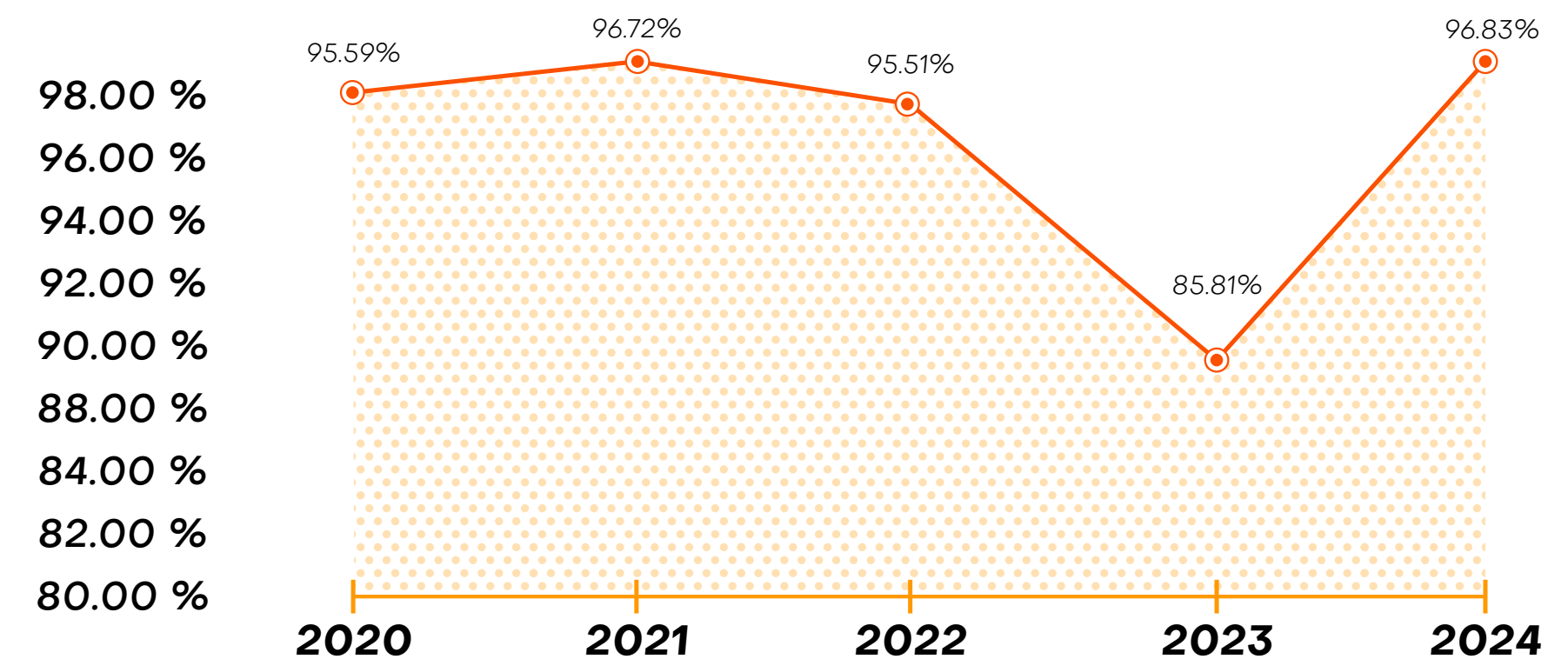


## Cumplimiento al plan de aprendizaje



Desarrollamos

**89 eventos**  
de aprendizaje durante el 2024



La efectividad del  
aprendizaje en el 2024 fue del

**96,83%**

# Herragro te desarrolla

Gestión del conocimiento

Talento Humano  
Transformador



## Escuela Hachas



### Objetivo

Garantizar la disponibilidad de la información a través de su registro y documentación en bases experienciales para así transmitirlas en el tiempo.

Participantes:

6



## Escuela Enderezado



### Objetivo

Lograr cumplir con los estándares de calidad, productividad, seguridad y salud del área.

Participantes:

5



# Herragro te desarrolla

Gestión del conocimiento



## Escuela Tren de Laminación



## Escuela de Líderes

Talento Humano  
Transformador



### Objetivo

Transmitir y afianzar conocimientos en el tren de laminación con la finalidad de desarrollar las capacidades de resolver inconvenientes presentados.



Participantes:

24



### Objetivo

Validar las competencias laborales con la finalidad de certificar al personal y garantizar el uso correcto y seguro del montacargas.



Participantes:

46

# Herragro te desarrolla

Gestión del conocimiento

Talento Humano  
Transformador



## Escuela EE para Entrenadores – III cohorte



### Objetivo

Brindar herramientas para el desarrollo como entrenadores y transmitir conocimiento a otras personas.



Participantes:

9



## Manejo seguro de montacargas – competencias laborales



### Objetivo

Capacitar a los colaboradores en el manejo seguro de montacargas.



Participantes:

8



# Herragro te desarrolla

Gestión del conocimiento

Talento Humano  
Transformador



## Inauguración Sala Explora

Creamos una sala destinada a la formación y capacitación del personal, contratistas y visitantes.





# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

**Talento Humano**  
Transformador

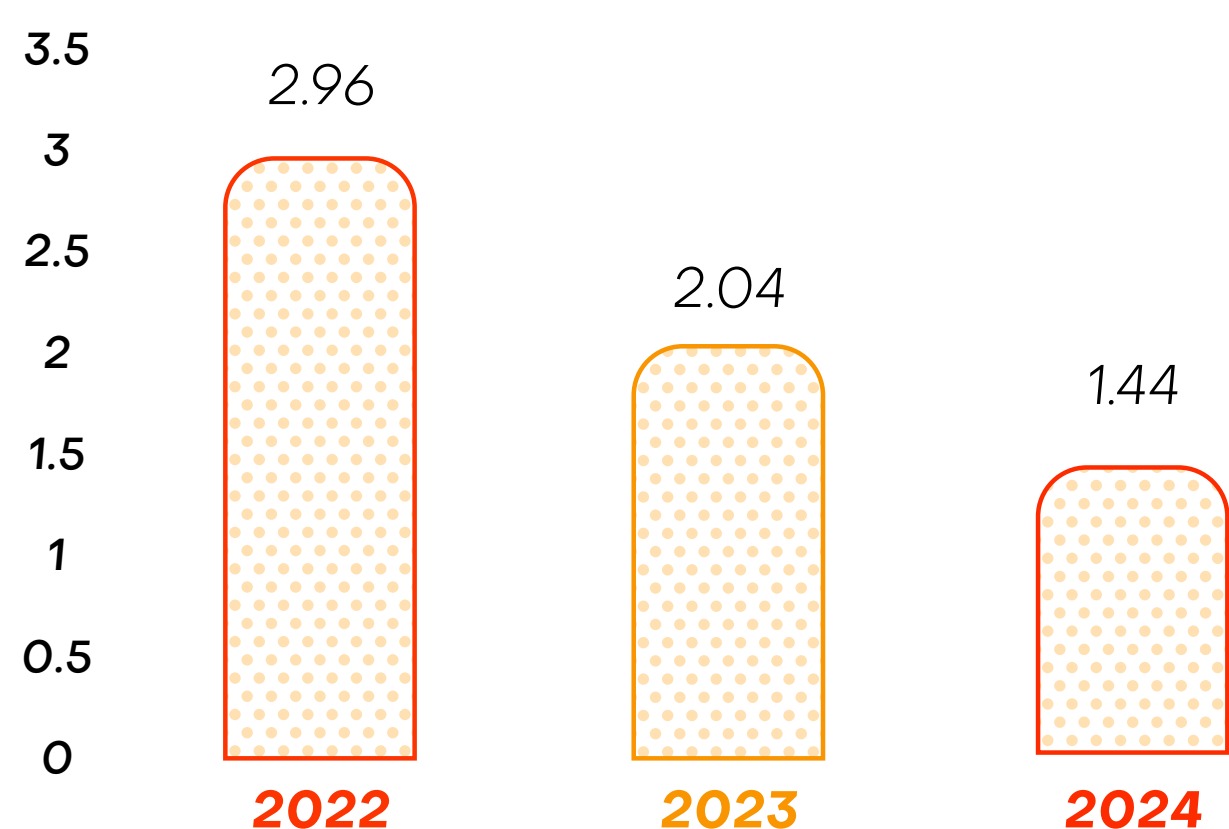




# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

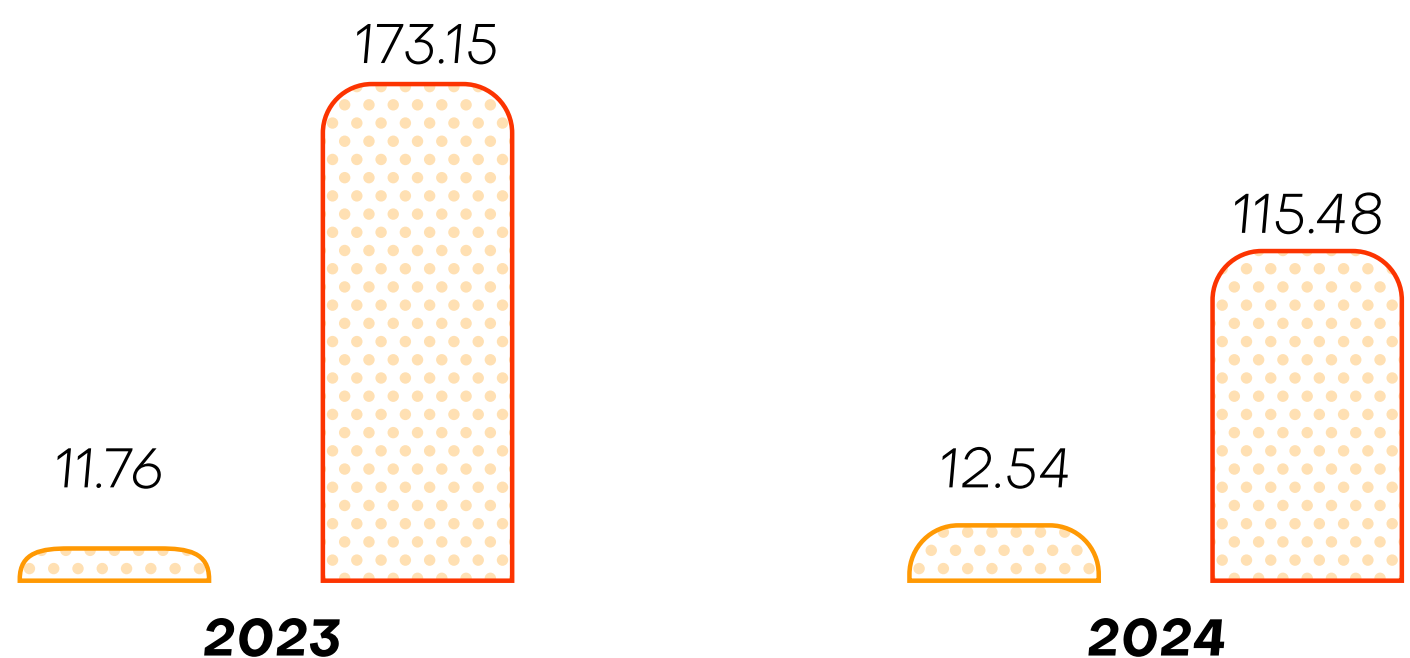
## Comparativo ILI



Talento Humano  
Transformador



	2023	2024
Accidentes de Trabajo	37	33
Días de incapacidad	545	304
<b>ILI acumulado</b>	<b>2,04</b>	<b>1,4</b>
Promedio trabajadores	315	263
Tasa de frecuencia	11,76	12,54
Tasa de severidad	173,12	115,48



● Tasa de Frec

● Tasa de SEV



## Actividades de promoción y prevención

# 2024

# De Participantes



**217**  
Arte terapia



**19**  
Donación de sangre



**10**  
Actividad física



**195**  
Sensibilizaciones



**82**  
Salud mental



**29**  
Siembra de árboles



**49**  
Vacunación

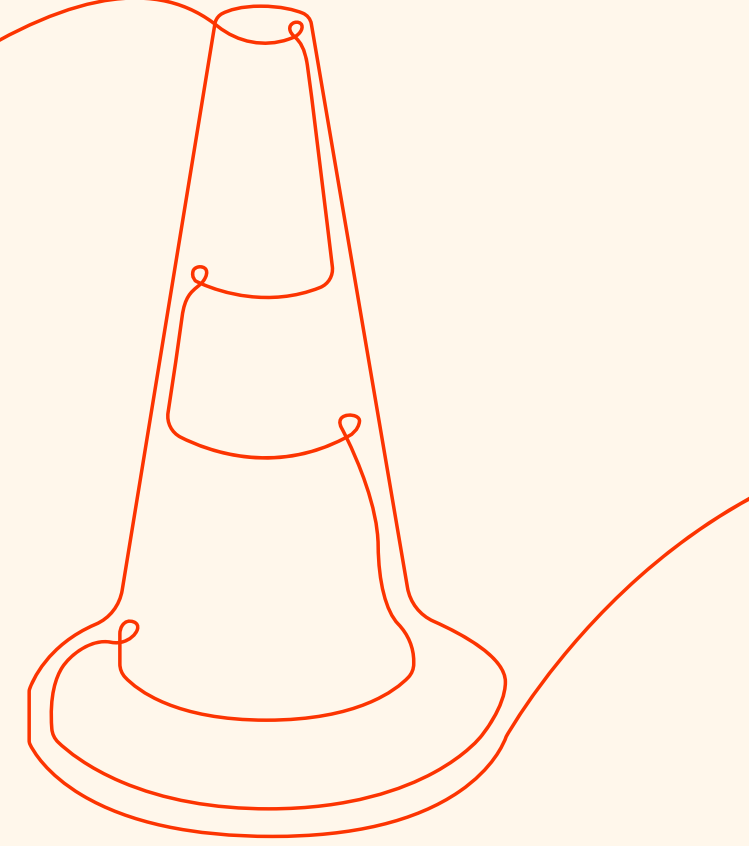
**115**  
Tamizajes de salud





# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo



## Estrategia de intervención

en seguridad y salud en el trabajo



### Estrategia de cultura:

Formaciones – Escuela de líderes en seguridad – Lecciones de un punto – Sala explora – Vigías de seguridad – Pausas activas – comité de comportamientos (Inspecciones de seguridad).



### Intervención a condiciones de seguridad:

Comité de mejoramiento (Intervención a equipos) – Comité de comportamientos (Inspecciones de seguridad) – COPASST (Seguimiento a reportes realizados por arte de los colaboradores) – Comité de investigación de eventos.



### Seguimiento permanente y detallado a condiciones de salud:

Inventario a puesto de trabajo en compañía de ARL y Operaciones, donde se analiza las condiciones que pueden afectar la salud y seguridad de los colaboradores.



### Intervención de contratistas:

Inspecciones de seguridad – abordajes positivos



# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

## Comité de comportamiento

Realizamos un trabajo en conjunto con las diferentes áreas



- Actividad de bienestar: Día Saludable
- Estrategia Vigías de seguridad y momentos por la vida con el apoyo de colaboradores de planta.
- Elaboración de Lecciones de un punto, enseñanzas sobre los eventos presentados



- Propuestas de intervención visitas de inspección ARL SURA (riesgo mecánico- biomecánico, tareas de alto riesgo) mediciones de vibración y sonometrías.



- Abordajes positivos en los puesto de trabajo durante las inspecciones de seguridad y recorridos en planta.
- Formaciones SST
- Sensibilizaciones - Sala Explora



# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

Intervención a condiciones de seguridad:

## Comité de mejoramiento

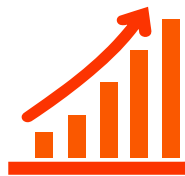


### Objetivo:

Gestionar las condiciones de riesgo identificadas y priorizadas en la matriz, con alcance a las condiciones de riesgo que se identifiquen en investigación de accidentes, inspecciones, nuevos proyectos y/o desarrollos.

## Indicadores de gestión de condiciones 2024

Total acciones de mejora año 2024



52

Acciones cerradas



21

Acciones en proceso



24

Acciones pendientes de asignar



7

Acciones del 2023 terminadas en 2024



6

Área	Asignadas
Mantenimiento	13
Producción	12
Troquelería	9

Área	Asignadas
Logística	3
SST	2
Planeación	3
Diseño	9



# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

## Comité de mejoramiento

Impacto en puestos de trabajo (salud)

Antes



Después



### Área de Corte

Elevación de planos de trabajo en la Prevención Biomecánico lumbar.



### Zona de acabados

Se adecua la altura del carrusel mesa de empaque para no elevar los brazos Prevención Biomecánico miembros superiores.



Elevación de planos de trabajo **Barras - machetes** para prevención Biomecánico lumbar.



Elevación de planos de trabajo en **carretas** para lavado de platón para prevención Biomecánico Lumbar.



# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

Intervención almacén de

## Producto terminado



Mejora de  
condiciones de trabajo en el

## Almacén de producto terminado:

- Mejora en el nivel de ocupación, logrando mejor espacio para la movilidad entre los pasillos.
- Ubicación de chasis metálico colgado en paredes con el fin de liberar espacio.
- Mejora en la iluminación de pasillos para facilitar los movimientos del material.
- Herramientas para afianzar comportamientos seguros – Entrega de escalera.
- PP de acuerdo con el riesgo – Mangas protectoras, previniendo laceraciones en brazos.
- Cambio de batería para el montacargas, compra y ubicación del extintor tipo ABC.



# Herragro te cuida

Seguridad y salud en el trabajo

## Intervención a Contratistas

Implementación documental:



Manual de contratistas.



Formato de inspecciones diarias.



Formato de **ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO.**



Siman actividades en Andamio bajo condiciones inseguras, se suspende actividad.



Espacio Fix- Redcon realizando labores bajo condiciones inseguras



Compañía CAT obra civil con exposición de caída, se suspende actividad.



Intervenciones en general a compañía CAT



LG Consulting- Contratista en planta sin EPP adecuados, se restringe actividad.



Contratista Moving realizando trabajos en altura sin autorización, se suspende actividad.



IOTECO realizando trabajos en altura sin casco, intervención inmediata.







**Herragro  
sostenible**



**Herragro**  
Sostenible – ambiental



# Mejora Continua



## Capacitación iatf 16949

En Herragro estamos comprometidos con el fortalecimiento de nuestras capacidades y el cumplimiento de los más altos estándares de calidad para competir en mercados internacionales. Como parte de la estrategia, el año anterior se capacito a nuestro equipo técnico en la Norma IATF 16949, estándar internacional de gestión de calidad de la industria automotriz.

## Auditorias



Se realizaron **17 auditorías internas** correspondientes a los procesos que hacen parte de la cadena de valor de la organización.



Se realizó **1 auditoría interna** correspondientes al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Auditoria Externa **ISO 9001:2015** correspondientes al Sistema del Sistema de Gestión de Calidad.

## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL:

Los avances obtenidos en el 2024 por el área ambiental nos han permitido impactar 5 objetivos de desarrollo sostenible.



Salud  
y Bienestar



Agua Limpia  
y Saneamiento



Producción  
y Consumo  
Responsable



Acción por  
el clima



Vida de  
Ecosistemas  
Terrestres





# GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

## indicadores



- 7.4 toneladas de agua con aceite descontaminadas mediante el proceso de biorremediación.
- 6.4 toneladas reducidas en generación de residuos peligrosos en comparación con 2023.
- Recolección de 237 toneladas de cartón, plástico rígido y flexible y metal, el 16% de los materiales que pusimos en el mercado en el 2021.
- 650 kg de llantas y neumáticos no conformes dispuestos y destinados a la fabricación de canchas sintéticas a través de una alianza con Plastigoma.
- 18.6 toneladas de madera utilizados como materia prima para la fabricación de muebles.
- 100% del personal capacitado en la correcta separación y disposición de los residuos sólidos.



- 12,304 kg de residuos aprovechables recuperados , los cuales se reinsertaron en nuevos procesos productivos, generando ingresos por **\$1,872,570.**
- 30,938 kg de residuos aprovechables metálicos recuperados , los cuales se reinsertaron en nuevos procesos productivos, en alianza con un gestor autorizado, generando ingresos por **\$4,872,000.**
- 19.566 kg de residuos peligrosos generados, los cuales se dispusieron en alianza con un proveedor autorizado, minimizando impactos ambientales.
- 515,830 kg de chatarra del proceso productivo recuperados, los cuales se reinsertaron en el proceso productivo de Sicolsa. Esta iniciativa generó ingresos en el año anterior por **\$ 600.714.055.**
- 52.220 kg de chatarra general recuperados, los cuales se reinsertaron en nuevos procesos productivos, generando ingresos por \$ 45.257.100.



# GESTIÓN DE la flora y fauna

Como parte de nuestra gestión ambiental, la protección y conservación de la flora y fauna es un pilar fundamental en nuestras instalaciones

Destinamos recursos significativos para preservar la biodiversidad, promoviendo un entorno sostenible y equilibrado.

Para alcanzar estos objetivos, implementamos diversas iniciativas, entre ellas

**Reforestación con especies nativas** favoreciendo la restauración de ecosistemas y el mantenimiento de la biodiversidad local

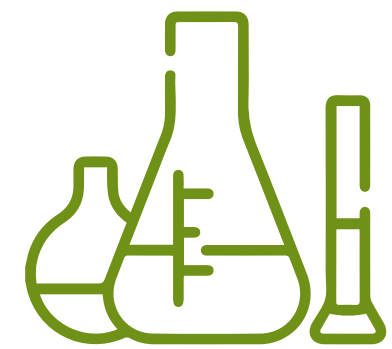


**Se realizó la siembra de 100 árboles por personal de la organización**



**Campañas de sensibilización y educación ambiental** dirigidas a nuestros colaboradores para fomentar el respeto por el entorno natural favoreciendo la restauración de ecosistemas y el mantenimiento de la biodiversidad local y la adopción de prácticas sostenibles.





## GESTIÓN DEL

### programa de sustancias químicas



- Registro del 98% de las sustancias químicas utilizadas en las diferentes operaciones de la organización, ante el inventario de la ARL SURA.
- Mejoras en almacenamiento y disposición, garantizando la rotulación al 100% de las sustancias envasadas y las que se encuentran en su empaque original.
- Capacitación del 100 % del personal en el manejo e identificación adecuado de sustancias químicas, reforzando la cultura de seguridad, en alianza con la ARL.
- Revisión y actualización del 98 % de las matrices de compatibilidad de sustancias químicas, las cuales fueron y socializadas con el personal de las áreas involucradas.
- Identificación de sustancias químicas altamente peligrosas y realización de la valoración cualitativa, con el fin de implementar medidas preventivas para el personal que tienen contacto con estas.



## GESTIÓN DE

### las aguas residuales



- Contamos con el **permiso de vertimiento emitido por Corpocaldas (Resolución 863 de 2014)** y realizamos **monitoreos semestrales a nuestra planta de tratamiento**, asegurando el cumplimiento de los parámetros establecidos en la Resolución 631 de 2015.
- **Recirculamos el 100% de las aguas industriales dentro de nuestro proceso productivo**, logrando cero vertimientos de estas aguas.
- Somos una de las pocas empresas del sector que no impacta la **Quebrada Manizales** con descargas de aguas industriales.







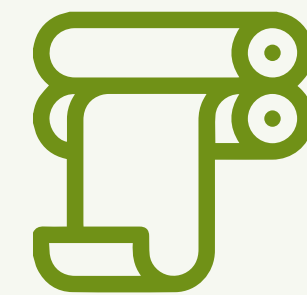
## Indicadores ambientales

Logramos reducir el consumo de agua y energía con respecto al año 2023 de la siguiente manera:



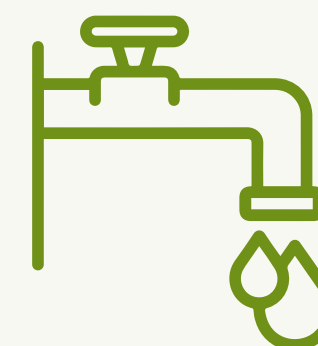
**30,9%**

de consumo de energía en proceso productivo alcanzando 1,976,503 Kw debido al cambio de claraboyas e iluminación en toda la planta.



**12,6%**

del consumo de energía en el tren de laminación en llegando 903.794 Kw.



**7,9%**

en el consumo de agua alcanzando los 5,389 m3.





## Sistema de Innovación



Nuestra capacidad de **dejar paradigmas para renacer**, transformar y **generar valor sostenible** en el tiempo; con energía, conocimiento y creatividad

Consolidamos los símbolos que describen la

# Innovación en Herragro

Sistema de  
Innovación



## llama de fuego

**INNOVACIÓN** en **HERRAGRO** es el poder de la energía, la vitalidad, el conocimiento y la conciencia, que nos permite crear.



## Ave Fénix

**INNOVACIÓN** en **HERRAGRO** es dejar paradigmas para renacer a nuevos que nos permite transformarnos constantemente para ser sostenibles en el tiempo.

## Nido de acero

**INNOVACIÓN** en **HERRAGRO** es la fuerza y el lugar para desarrollar valor duradero como organización



Consolidamos los símbolos que describen la

# Innovación en Herragro

## Modelo de gestión de innovación

Oportunidades para innovar

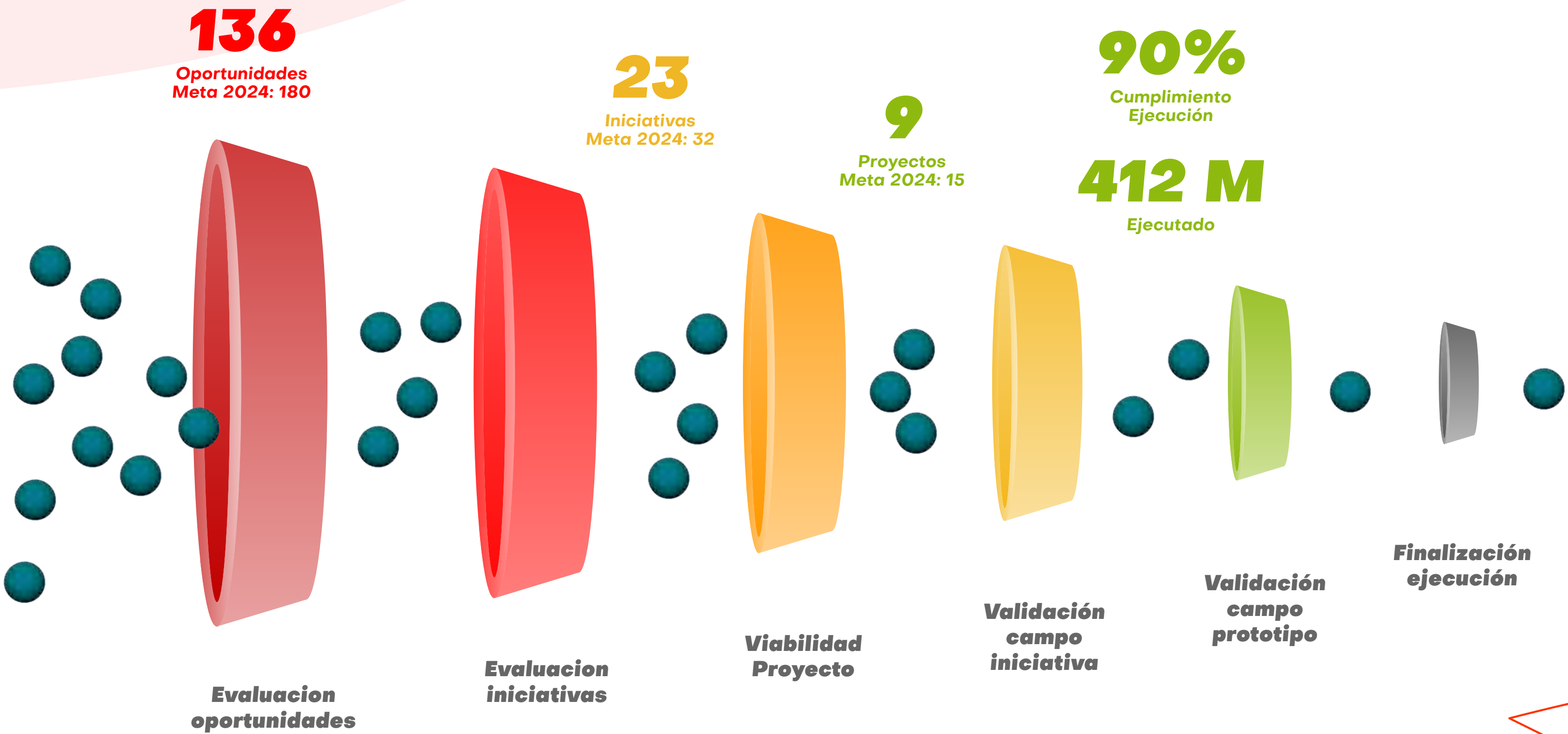


Sistema de Innovación

Productos, procesos y servicios en el mercado

Qué hemos logrado

# Indicadores proceso



**89%**  
**Mega de innovación**  
Cumplimiento Proyectado  
en proyectos



**20%**  
**Ingresos en 2026**  
Mega innovación

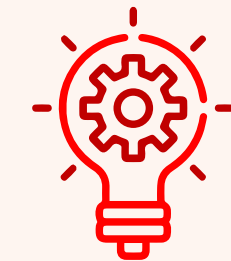


Qué hemos logrado

# Cultura de Innovación

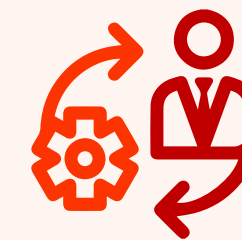


Sistema de  
Innovación



**291**

Colaboradores conectados  
con la innovación  
**Meta 2024: 200**



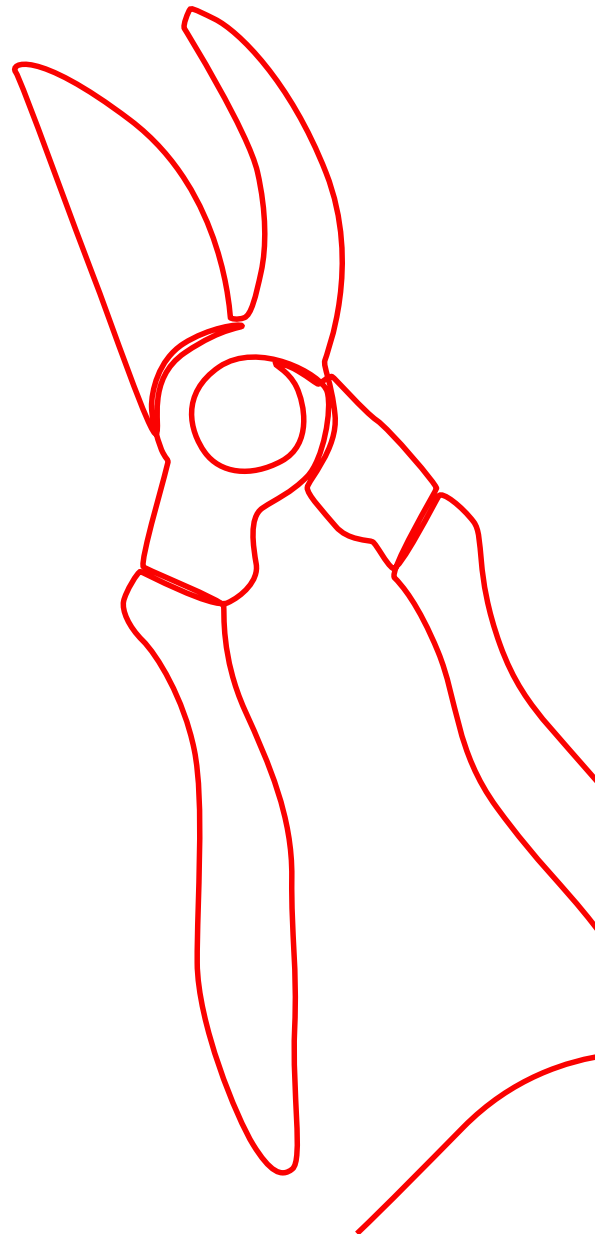
**35**

Gestores de Innovación  
Gestando ADN  
**Meta 2024: 44**



**65**

Espacios Dedicados  
a Innovación  
**Meta 2024: 100**





Qué hemos logrado

# Cultura de Innovación



3,32

Medición de Cultura  
Escala: 1 -4

Clima

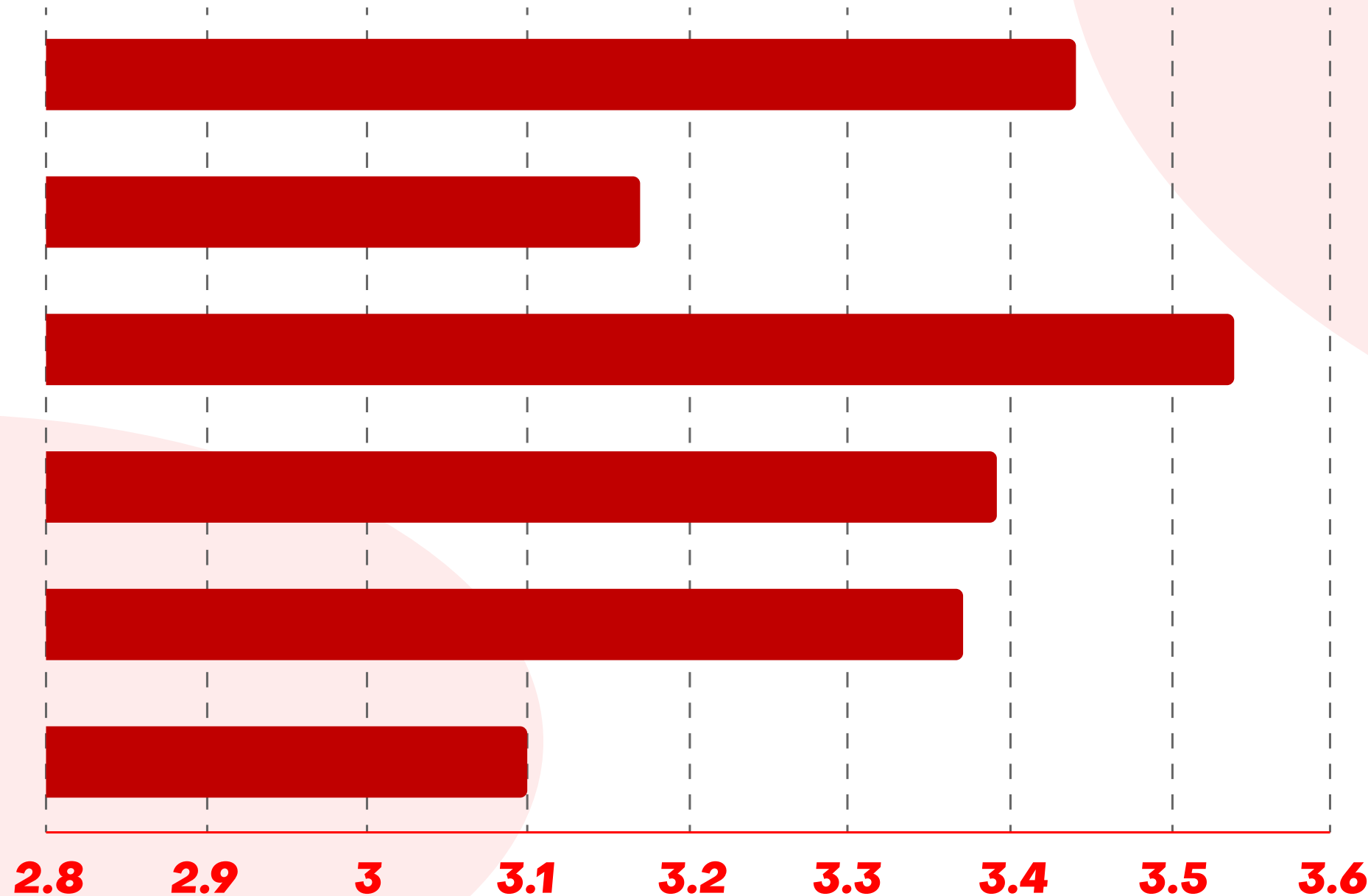
Conducta

Valore

Resultados

Proceso

Recursos



Sistema de  
Innovación

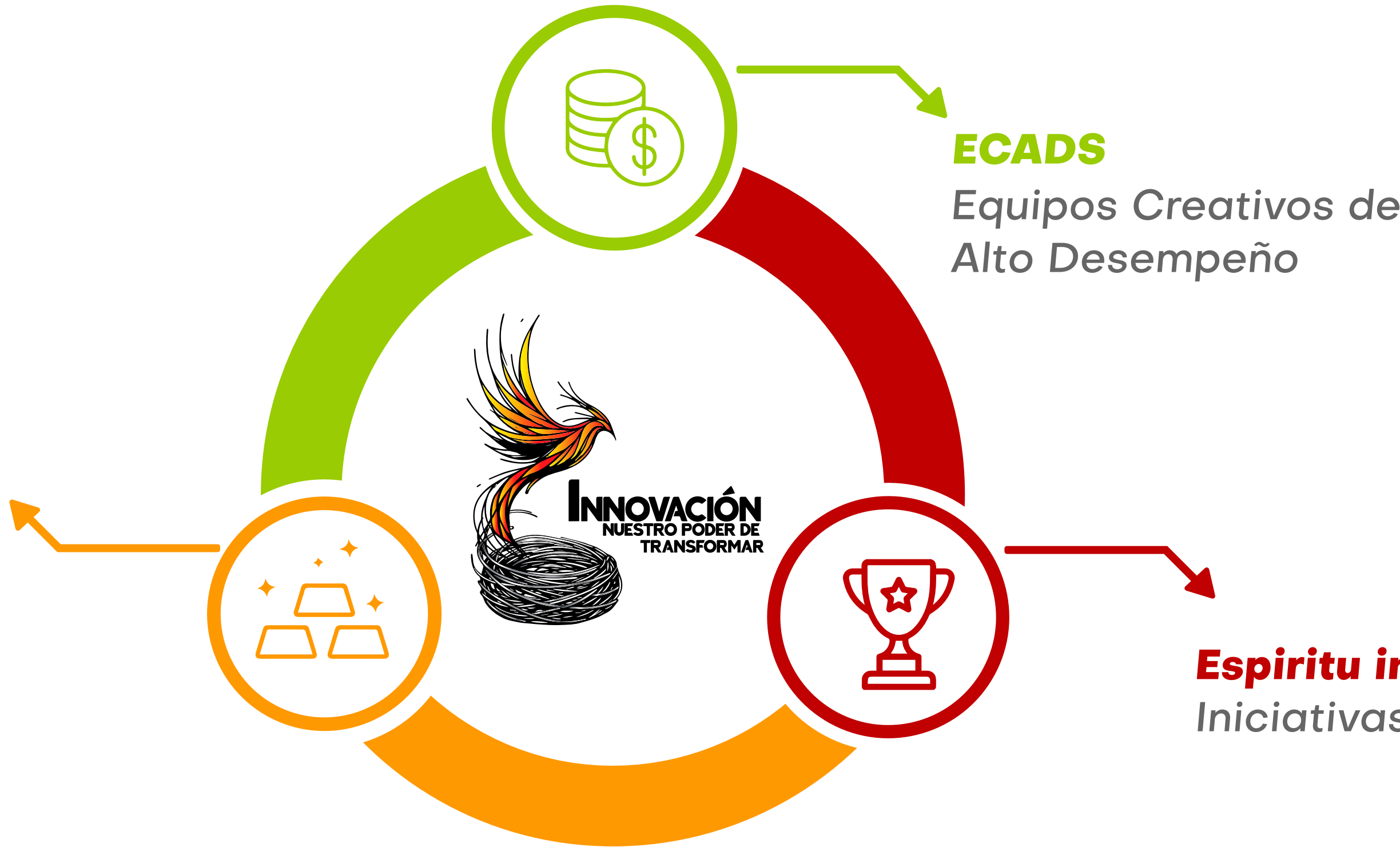




# Modelo de Reconocimiento

Promoción Cultura de Innovación  
y anclaje del Modelo

**Vuelo del fénix**  
Modelo de puntos por  
ideas en el embudo de  
innovación



**ECADS**  
Equipos Creativos de  
Alto Desempeño

**Espiritu innovador**  
Iniciativas con impacto





**InnoPuntos**  
Modelo de puntos por ideas  
en el embudo de innovación.

# Vuelo del Fénix del Fuego.

Un sistema de gamificación, diseñado para movilizar, reconocer y celebrar el espíritu innovador que late en el corazón de cada uno de los colaboradores de Herragro Juntos, escribimos un nuevo capítulo en la historia de HERRAGRO. Un capítulo lleno de pasión, grandeza y futuro.







**Espíritu Innovador**  
Iniciativas con impacto.

**Sistema de  
Innovación**



## El Espíritu Innovador

es un reconocimiento especial para aquellos colaboradores que con su creatividad y compromiso logran generar un impacto significativo en nuestra organización. Su capacidad para transformar ideas en resultados inspira a todos y contribuye al crecimiento y éxito de nuestra empresa.



**20**

Colaboradores  
Reconocidos por  
el Espíritu  
Innovador

**101 M**

Ahorrados por  
Competitividad  
Organizacional





### **InnoPuntos**

Modelo de puntos por ideas  
en el embudo de innovación.

## **5 Equipos Creativos de Alto Desempeño – ECAD**

*desarrollando retos de innovación frente a necesidades del negocio*

ECADS – Grupo de personas con diversas habilidades y perspectivas que trabajan **juntas de manera colaborativa y eficaz** para generar ideas innovadoras y soluciones originales.

Se caracterizan por tener una comunicación abierta, un ambiente de trabajo inspirador, autonomía para tomar decisiones, y una estructura que fomenta la experimentación y el aprendizaje continuo.





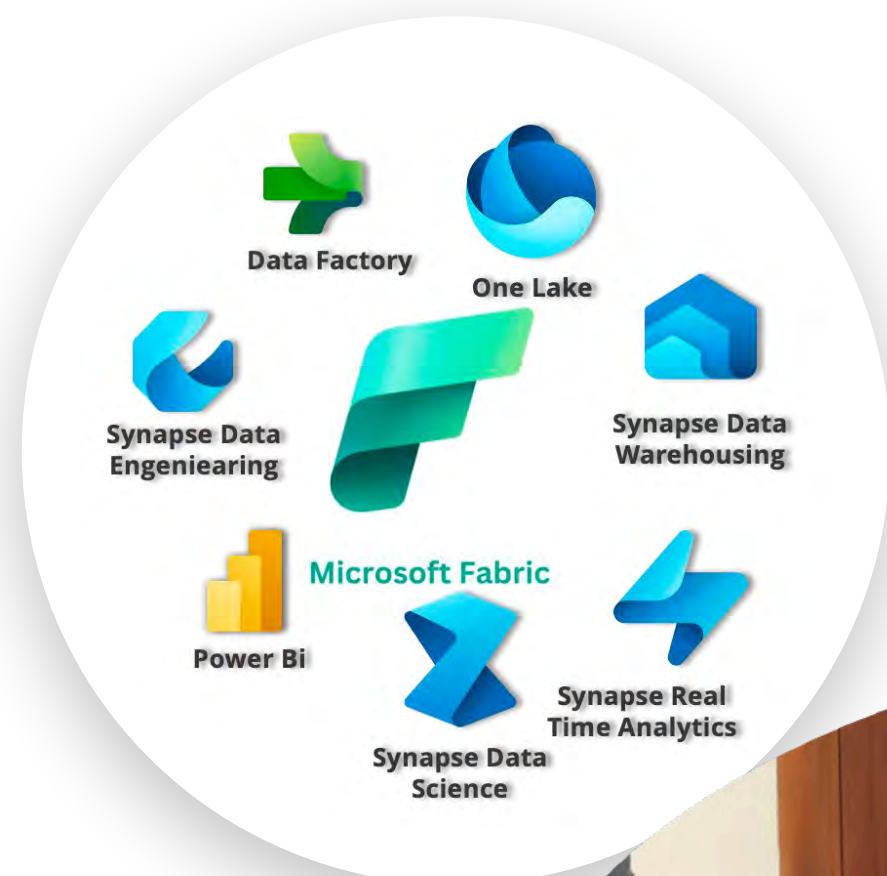
## Ecosistema Digital & Analítica

Nuestra capacidad de **tomar decisiones estratégicas** sobre **unidades de negocio, portafolio y mercados**, a partir de la captura, procesamiento, integración y análisis de **datos de valor**, de forma **automatizada, ágil y segura**.





## Ecosistema Digital & Analítica



Hemos construido un Ecosistema de Digital y Analítica que nos está permitiendo tomar decisiones estratégicas y encontrar oportunidades para generar valor



## 17 Enlaces de Analítica de Negocio

Una Red de Talentos que lleva los datos a otro nivel, generando valor al Negocio

## 16 Personas en formación de Ciencia de Datos

## 52 Personas en formación de Power BI



# +50

Indicadores  
construidos

# 11

Tableros BI  
Publicados

# 3

Sistemas  
de Negocio  
conectados

# 115

Fuentes  
Disponibles  
en DL

# 87%

Fuentes  
Disponibles  
SAP

# 16%

Fuentes  
Disponibles  
EXCEL



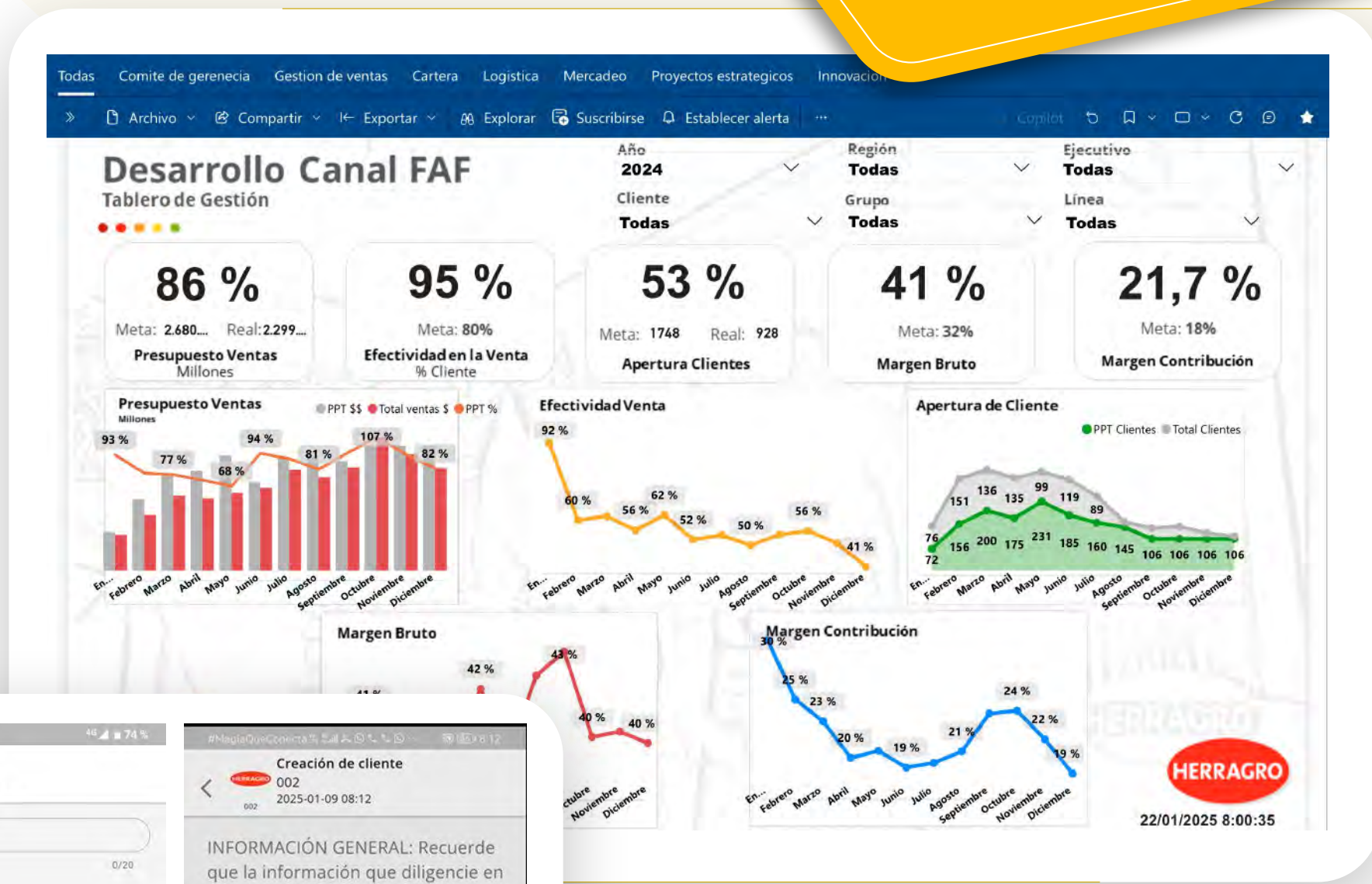
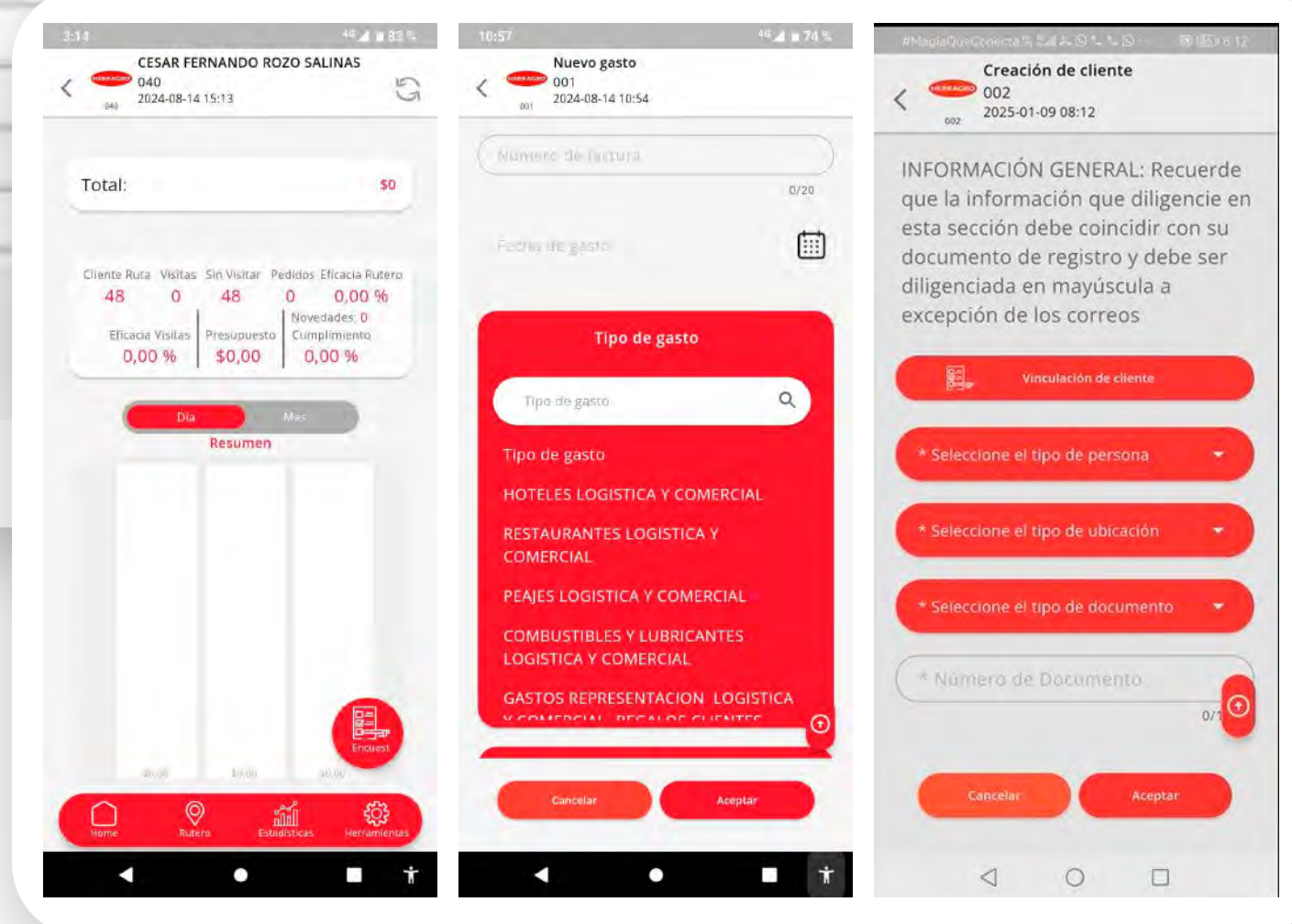
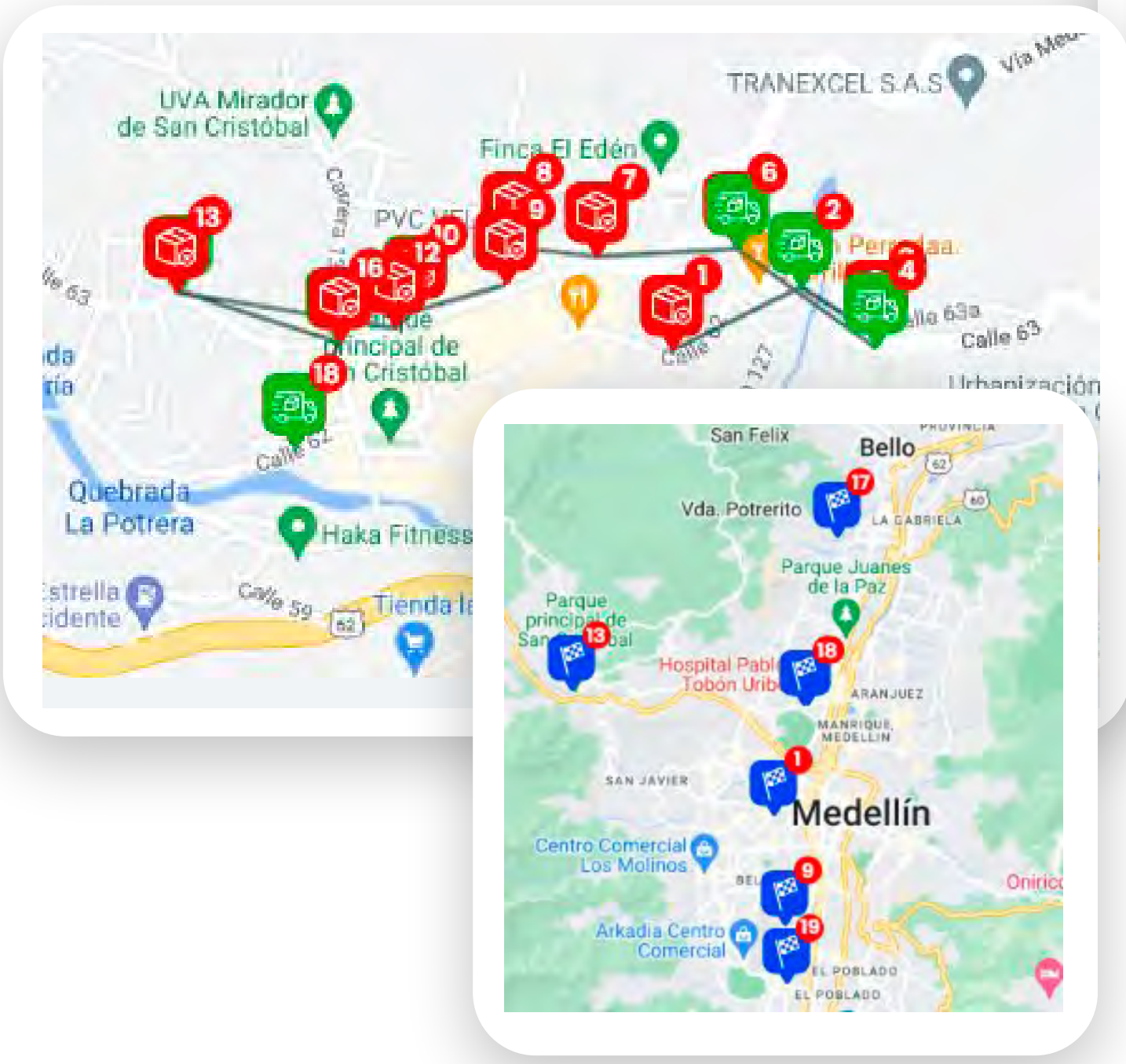
# Disciplina Comercial

Habilitado por el Ecosistema Digital y Analítica

Ecosistema  
Digital & Analítica



Automatizaciones claves en la fuerza comercial para llegar a más clientes



## Dash de Análisis y Control





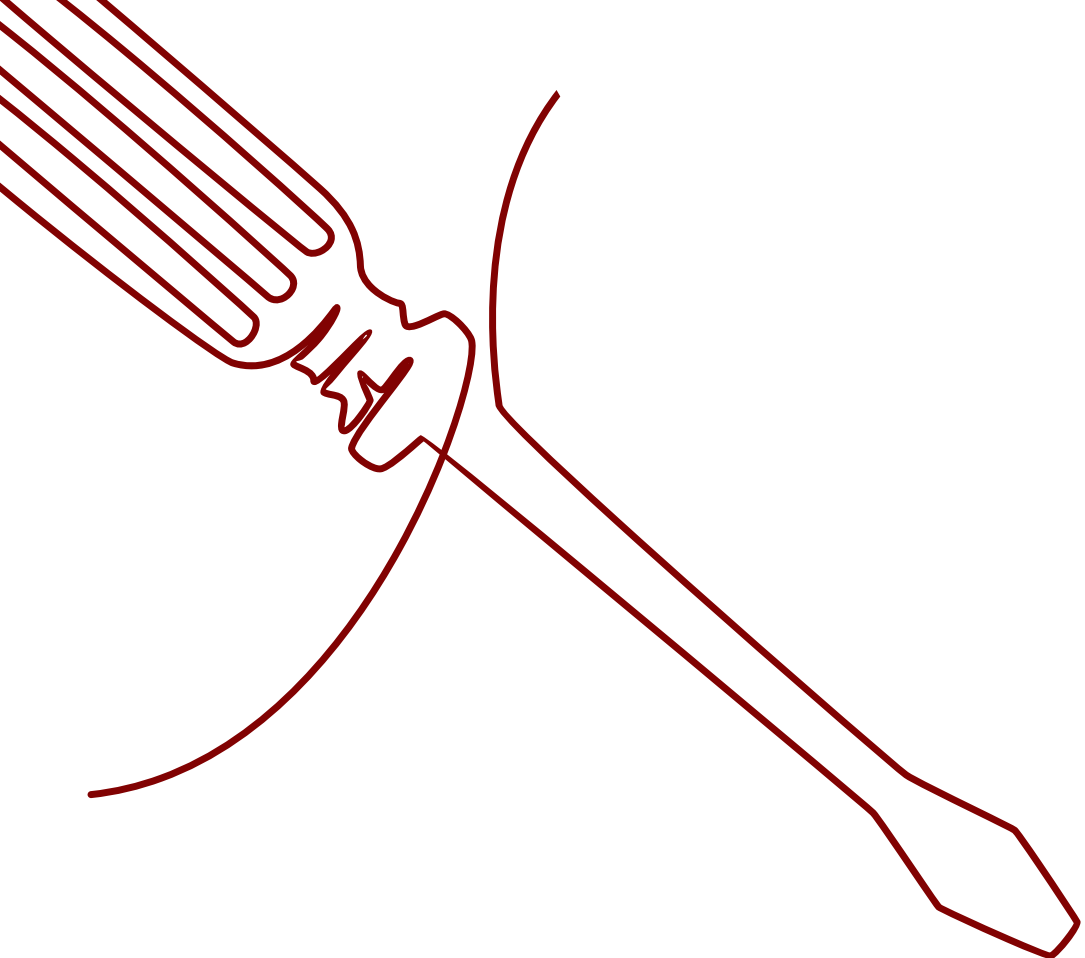
Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**



Fomento de  
competitividad







Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**

**14** **Proyectos  
de I+D**

**10** **Desarrollo  
de producto**

**14** **Proyectos  
Infraestructura**

**4** **Proyectos  
Compra Spot**

**5** **Proyectos  
de Seguridad**

**5** **Proyectos  
Ampliación  
de Capacidad**







Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**



# **Proyecto Vulcano**

**Ampliación de capacidad  
planta de producción**

Bodega de 863 metros cuadrados





# Proyectos que Crean Valor

Operaciones, Proyectos y Diseño

Operaciones,  
Diseño &  
Proyectos



**Aula Fénix**

**Salón Explora**



- Un espacios para inspirar la innovación.
- Capacidad para 50 personas.
- Sala multifuncional, con mesas de trabajo, televisor y tablero.





# Movimiento de Lay Out

Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**

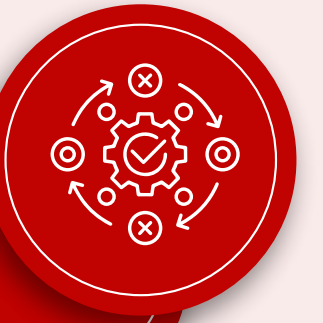


- Reubicación de Autopullit machetes.
- Reubicaciones afiladoras de cuchillas, machetes y cizallas.
- Reubicación de empaque de carretas.
- Mejoras en tiempos y movimientos.
- Mayor productividad.



# Equipos de laboratorio

Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**



Compra de una **pulidora** de muestras para **acabado espejo** en la prueba de laboratorio.



Compra de un Microscopio metalográfico, pruebas de **tamaño de grano** de los productos.



**Mayor agilidad** en las pruebas de calidad de nuestro productos.

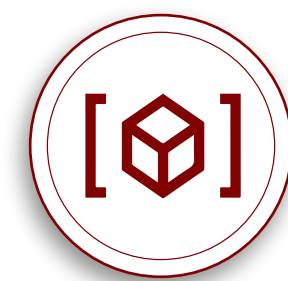
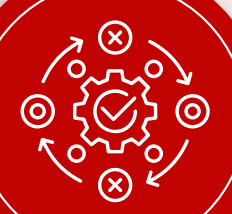


**Mayor agilidad** en toma de decisiones de nuevos productos.



# Escáner 3D

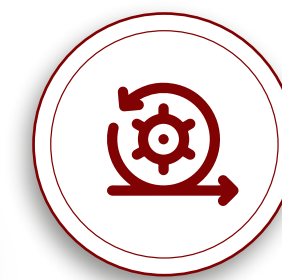
Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**



Equipo **Escáner 3D**  
de alta resolución.



Disminuye el **tiempo**  
de ingeniería inversa.



Mayor **agilidad** en el  
levantamiento de  
información para  
**desarrollos nuevos.**





# Cortadora Laser

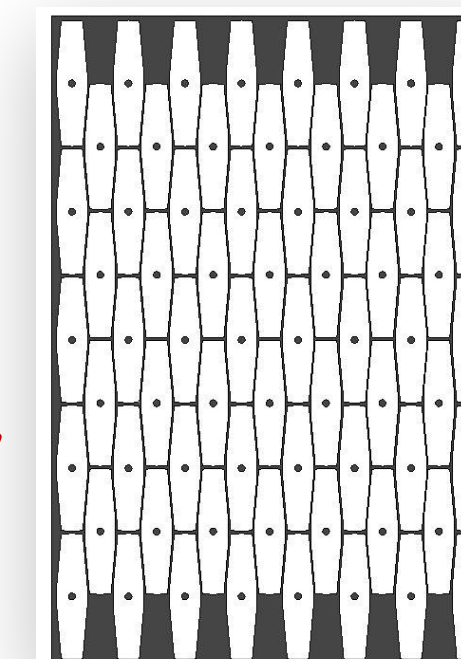
Adquisición de nueva tecnología

Operaciones,  
Diseño &  
Proyectos



## Máquina de corte láser

- Mayor facilidad en cambio de referencia de cortes.
- Facilidad en pruebas y desarrollo de producto.
- Permite la fabricación de partes y repuestos de ingeniería de soporte.
- Capacidad de corte 1-19 mm de espesor.





# Machete Cacaotero



- Desarrollo de 4 prototipos, con variación de dimensiones, cacha, peso y filo.
- Calibre del producto final de 3 mm con Mayor resistencia.
- Producto desarrollado en compañía de Luker Agrícola.
- Mejora en la productividad y en la mano de obra.

Operaciones,  
**Diseño &  
Proyectos**





**HERRAGRO**

